

东方集团召开2012年中工作总结会议

□本报通讯员 何诗穹 王晴 报道

7月14日，东方集团在北京总部召开2012年年中工作会议，东方集团董事长张宏伟出席会议并作重要指示。集团管理层领导及各职能部门、各板块相关负责人参加会议。会议为集团下半年及未来发展明确了目标，明示了方向，明晰了思路。

会议议题主要围绕东粮集团、矿业公司、联合能源集团上半年工作总结及下半年工作计划和新项目工作进展情况。各板块全面梳理了上半年经济指标、经营指标、重点工作完成情况，并汇报了下半年工作计划和实施方案。

张宏伟主席在听取汇报后，对各板块在未来时期内的工作给予了明确指示。

东粮集团今后要通过产融创新，继续深化米联体、贸联体、种联体、物流联合体、销售联合体五大联合体的合作方式，以金融为纽带，将商业模式设计与金融市场产融创新相结合，建立联合体商品交易平台。同时，作为国内第一批上市公司，东方集团要以推动中小微企业发展、推动农业产业化发展为己任，切实履行社会责任。

矿业公司国内、国外项目各有侧



东方集团2012年年中工作会议现场

重，相互协调支持。加强公司班子建设、队伍建设、制度建设，健全公司管理体系，完善各项管理制度。重点落实赤峰、彭泽、东合三个矿山的的具体工作，在现有基础上，最大程度实现增产、增效，降低成本，提高效益。

联合能源集团上半年工作主要为老区增产及新区勘探，工作开展成效显著，勘探前景比较乐观。下半年工作仍以增产、增效、增储为主，继续保持良好发展势头。

张主席在会议最后强调，集团六大管理体系要分解细化各板块、各单位、各部门计划指标的落实、跟踪及考核工作，建立完善的奖惩机制，实行工作完成预算制。集团总部要将抓战略、抓计划、抓管理、抓监督、抓风险控制落实到六大体系的建设中去。各体系间相互协调配合，全面提升公司内外形象，使东方集团发展成为标准化、规范化的跨国企业集团。

评论

企业战略的传承与升华

在经济全球化、信息、知识快速发展的今天，企业间竞争的空间与范围、竞争的层次与强度日趋提升，突出表现在从市场、资金、技术、人才的竞争向产业链资源整合、商业模式创新、战略联盟创新等方面转变。张主席一直强调，无论过去还是将来，唯一能持久的竞争优势来自比竞争更快的革新；战略联盟的创新与管理是企业发展战略的核心；企业制度创新的核心是管理创新和经营创新。东方集团发展战略的确立与实施得益于企业制度创新形成的体制根基和机制优势。企业制度创新持续推动着企业的产业发展和战略实施，东方集团不断地将企业在体制、机制方面成熟的管理经验注入到集团各产业的经营管理之中，为集团的发展奠定了坚实的基础。

视野决定战略，战略决定未来。在当今的世界里，超一流的企业在全球范围内整合行业资源，一流的企业在地区范围内整合行业资源。我们要及时抓住历史机遇，积极参与全球竞争，以全球化视野重新审视企业的发展战略，重新进行企业定位，实现企业结构和发展理念的调整和转型，力争成为具有国际竞争力的中国企业集团；我们要站在整合行业优势资源的高端，善于创新和超越，不断调整、优化、升华企业的发展战略；各产业板块要围绕资源整合、结构调整、产业化经营、人才优化以及商业模式创新，深化行业的战略合作，以行业资源优势拓展市场和效益；要围绕打造粮油产业农产品交易平台，加快推进粮油五个联合体产融结合的商业运行模式；要进一步提升战略执行能力，努力提高整体经营管理水平，确保年度各项经营指标和工作任务目标的实现。（罗伟）

张宏伟董事长荣聘上交所中小微企业成长导师

□本报通讯员 丁辰 报道

7月4日，东方集团股份有限公司董事长张宏伟出席了上海证券交易所民营企业公司治理暨中小微企业服务工程座谈会，并荣誉受聘为上海证券交易所中小微企业成长导师。

此次上海证券交易所召开民营企业公司治理暨中小微企业服务工程座谈会，旨在系统总结民营企业公司治理方面的经验，汇聚各方有社会影响力和社会责任感的企业界人士，共同推动中小微企业的发展。上交所在广泛调研的基础上，制定了《上海证券交易所中小微企业服务工程纲要》。根据该纲要，上交所正式建立了中小微企业成长导师制度，由上交所从已上市公司中选择有社会影响力和社会责任感的企业家队伍，组成上交所中小微企业成长导师团，为中小微企业提供技术、制度、管理咨询、人员培训等多方面服务，搭建上市公司与中小微企业沟通平台。上海证券交易所总经理张育军在座谈会上表



张宏伟董事长荣聘上交所中小微企业成长导师

示：服务中小微企业是上交所市场发展的重要对象和重要内容。中小微企业成长导师制度是上交所基于中国资本市场实际情况，更好地服务中小微企业的一个创新和尝试。

上交所首批选择了32家民营上市公司的董事长或者总裁，担任中小微企业成长导师。在座谈会上，上交所举行正式仪式向首批32位中小微企业成长导师颁发了聘书。

张宏伟董事长在“完善公司治

理、支持中小微企业”主题座谈会的发言中表示，尽管不乏政策支持，但民营企业发展还存在“隐形障碍”，上交所明确传递出强烈的支持中小微企业发展的信号，是对“隐形障碍”的冲击，给民营企业以信心。但需探讨如何真正拉近距离。要根据产业链进行扶持，拒绝“拉郎配”，期待上交所提出进一步的具体措施。

粮油公司

东粮集团召开 2012 年中总结会议

□本报通讯员 孙海兵 报道

东粮集团2012年中总结会议于7月7日、8日在哈尔滨召开，集团董事长张宏伟出席会议，集团高管及东粮高管参加会议。

会上张宏伟主席听取了东粮及所属各创利单位工作汇报，并就粮油集团发展定位、园区发展、业务经营、项目研发、产融结合等方面做出部署。

张宏伟主席对东粮自2009年成立

至今取得的成绩给予了肯定，认为东粮的发展思路更加明确，形成了自身的企业文化，加快了超越和创新，明确了如下意见：

在东粮集团定位上，要立足打造农业产业集团企业，带动农民致富，带动食品消费安全。利用企业自身和地缘优势，搭建食品交易平台，推动东粮向一流企业发展。建立科学的商业模式，以资源优势拓展市场和效益。要和各级政府紧密联合起来，完善产业链条，创造独特的竞争优势。

在园区发展上，五常园区要重点做好融资渠道和产融创新，做实今年收粮工作计划，落实营养米、米糠项目投产的相关工作；方正园区要发展深加工项目，充分利用方正富硒米的优势搞活经营，充分利用产能优势，延长稻米产业链，提高附加值；肇源园区要于10月15日前完成土建工程，杂粮项目要有实质性突破；五常高科技示范园区、种研进一步做好规划，要积极探索种研合作。

在业务发展上，要开展军粮、轮储及贸易粮业务，制定品牌策略和渠道搭

建计划。

会议还就米业联合体、贸易联合体、种业联合体、销售渠道联合体、物流体系联合体商业运行模式、品牌策略和渠道搭建计划、六个加工中心建设管理等具体工作进行研究讨论，明确了具体的推进措施。

此次会议有力推进了东粮集团下半年的工作落实，为确保2012年计划实现和东粮三年规划落实创造了更加有力的条件，也为东粮集团的长远发展奠定了坚实的基础。

矿业公司

矿业公司年中总结会议在京召开

□本报通讯员 朱红军 蒋婉雯 报道

2012年7月，东方集团矿业投资控股有限公司上半年工作总结及下半年工作计划会议在东方集团北京总部召开。

矿业公司及各子公司对生产经营和建设情况做了详尽汇报，并分析

了目前存在的问题，提出了解决方案，制定了下半年工作计划。总体上看，矿业公司上半年生产经营、建设、增储、扩界等各项工作基本按计划执行，但管理工作尚待加强。

集团张宏伟主席就矿业公司未来发展方向，各矿山发展建设及如何加强领导班子建设、完善科学管理体系等重点向各子公司提出具

体要求。并对矿业公司领导班子进行了调整，由矿业公司董事长助理柴德山任矿业公司总裁，全面负责矿业公司工作。

下半年矿业公司任务繁重，矿业集团将力争落实全年工作任务、完成全年指标，完善矿业公司制度建设，班子管理更加流畅、科学，生产经营水平提升一个新的高度。

东合矿业：工作平稳推进

□本报通讯员 王旭玺 报道

宁安市东合矿业开发有限公司上半年克服三级矿量不平衡、矿石供给困难及国际铁矿石市场价格波动大、铁精粉价格较低、林区可利用工业场地面积较小的因素影响，公司领导带领全体员工克服困难，坚持生产。截至六月底，上半年共完成掘井2000多米，采矿12万吨，出矿14万吨，矿石处理量11万吨，创产值2800余万元。

同时在矿山安全生产，伤亡、职业危害事故方面各项指标为零、安全教育率达到100%。此外，尾矿综合利用经论证，初步结果较好，为下一步资源综合利用确定了方向。

为拓展今后矿山的发展今年上半年东合集中盈亏竖井开拓、区内详查、申请扩界工作进行统一安排，在场区建设、团队建设方面均取得一定成效。下半年，公司将争取完成区内详查、外围扩界等工作，尽快进行竖井开拓，使2012年企业能够平稳有序的发展。

赤峰银海：时间过半 指标过半

□本报通讯员 康宇恒 报道

赤峰银海金业有限责任公司上半年实现采矿量、掘进量3千米，采矿任务指标、出矿任务指标、掘进任务指标和选矿处理量任务指标均实现超额完成。

综合看来，赤峰公司上半年在生产组织方面基本正常、运行平稳，选厂一直保持着双系列生产，四大生产指标：采矿、出矿、掘进及选矿处理量都超额完成计划指标，顺利的实现了上半年的生产计划；安全方面，安全生产形势总体平稳。实现了工亡、重伤、重大设备和重大工程质量事故为零的目标，轻伤次数控制在考核范围内。

2012年下半年，赤峰公司将继续在



集团公司的有力支持下，在公司领导班子的领导下，继续保持上半年良好的生产形势，克服上半年公司生产管理中存在

的不足，做好下半年的生产安排，继续推进公司各项制度的执行落实，努力完成集团公司要求的安全生产任务指标。

彭泽矿业：实干实效促投产

□本报通讯员 张维 报道

东方集团彭泽矿业有限公司上半年积极运作、注重实效，促成大浩山金矿早日建成投产取得了阶段性的成绩，按计划完成各项指标。

4月9日东方集团与中国黄金建设公司签约，彭泽矿业公司大浩山金矿的建设工作有序推进，目前已完成对兆吉沟矿区总平面图东坑选矿厂尾矿库平面布置设计及征地工作。主运输巷道自5月7日开钻施工，完成掘进量245米，供电、供水及各级运输道路等配套建设工作提前进



场。公司加强对施工人员进行安全培训、考试和日常检查监督，保障安全生产。

下半年，彭泽矿业公司将推进大浩山金矿总体建设工程，力争按计划建设投产；年底前完成利山金矿设计、规划搬迁征地任务；并确保全年安全生产无死亡、无事故发生；认真完成计划内的其他各项工作指标。

面对着接踵而至的计划任务，彭泽矿业从领导到员工将紧密配合、扎实工作，始终把提高工作效率和工程进度作为考核依据，加大工作力度，坚定信心、鼓足勇气，继续确保各项工作在计划时间内顺利完成。

集团主席张宏伟视察五常园区

7月5日上午,张宏伟主席在集团监事会主席池清林,股份公司副总裁李亚良、孙明涛,东粮集团总经理赵继可的陪同下,来到五常市视察东粮集团五常米业园区。

张主席一行先后视察了园区的制米车间、小包装精制米车间、成品库及整个厂区。在制米车间,张主席首先慰问了正在加工作业的车间工人,详细听取了稻谷加工各个生产工艺流程的介绍,具有国际先进水平的生产设备让在场的领导对企业的发展充满了信心;在小包装精制米车间,张主席饶有兴趣地观看了有机手拉袋中袋的生产过程,认为充氮保鲜的产品提高了五常米业产品科技含量,提升了企业形象;在成品库,张主席详细询问了产品库存情况,并就产品码放情况提出了新的要求。



最后张主席还参观了整个厂区的厂容厂貌,并对园区的仓储设施、办公设施及附属设施,园区的整体规划、建设完善方向做出指示。张主席强调,要明确责任、落实目标。希望园区的现代化建设不仅仅停留在设备上,要实现整体生产系统的配套完善。一流设备要有一流的科学运营管理,充分发挥最大的生产效能,建设现代化的米业园区。

在五常期间,张主席一行还视察了龙坤种业农业高科技示范园区,对园区先进的智能催芽工厂建设表示满意,并希望示范园区的建设工作能够高效、优质,早日建成投产。

下午,在五常米业会议室召开了现场办公会议,张主席详细听取了五常米业园区的经营工作汇报。(容华、周双)

张宏伟主席视察方正园区



7月6日,集团主席张宏伟在集团监事会主席池清林、股份公司副总裁李亚良、孙明涛、东粮总经理赵继河的陪同下,来到东粮集团方正园区进行视察。张主席先后视察了方正园区一期工程建成的成品库、原粮处理车间、综合楼、加工生产车间,详细听取了园区建设、制米生产工艺流程的介绍,对园区建设严格遵照科学的设计方案进行,保质按期完成工程建设给予肯定。

在视察了园区的生产车间后,张主席一行在刚刚建成的生产办公楼召开

会议,听取汇报,并现场解决园区发展有关问题。张主席强调指出,真正体现一个企业现代化、高科技水平的是细节,园区建设水平较高,但是还需要完善规范化管理,科学利用好企业的硬件设施,配套建设完善科学的生产流程,严格按照设计标准,挖潜增效。切实发挥良好产能,取得好的效益,才能增强企业的实力。

视察结束前,张主席一行与方正园区全体员工亲切合影留念。

(容华、詹福丽)

五常园区励精图治谋发展

五常米业自2009年5月成立以来,进行了较大规模的生产建设:其中生产车间于2010年2月份建成投产,同时投入使用的还有稻壳库和成品库;烘干塔于2011年5月建成;六个保温钢板仓于2011年9月建成;综合楼于2012年3月11日投入使用;小包装车间于2012年5月建成投入使用。目前,五常米业生产建设已经基本完成,设备功能完善,已经具备了日产200吨大米、年加工15万吨稻谷的加工能力,总投资达到8000万元。今年上半年,五常米业完成的工作主要有:

1、园区建设:主要完成了给排水、外网消防、电气系统、监控系统、照明、厂区绿化、道路建设、厂区形象等工程。

2、经营工作:原粮收购总计1.8万吨;加工分装总计五千吨;销售稻花香水稻六千多吨,普通水稻近万吨;销售品牌米四千吨。完成成品粮大米应急储备500吨。在重点区域重点城市推进了680家大卖场,按照区域布局实现了全国50家一批市场建设。

3、基地建设:引入农行进行产融创新,农行为基地农户提供贷

款60万元。开展基地营销,将有机基地销售给深圳金泉米业2000亩。与浙江省粮食局合作,建立3万亩粮食生产基地。

4、分装建设:五常米业同时在北京、杭州、深圳、西安、成都建立了五个分装配送中心,在全国完善了网络布局,为品牌米的推广运营奠定了良好基础。

5、其他工作:与五常市政府、米联体共同运作打造天津渤海商品交易所五常大米现货交易品种;通过自身融资5000万元。

五常米业下一步的工作重心将转移到经营工作上,致力于调整营销策略,实行产销分离,建立以市场为导向、以销售为龙头的管理机制。营销的定位是通过建设绿色农产品网络渠道运营商,打造中国最大的农产品交易平台。下半年还将重点完善工程、设备验收工作,推进工程报建手续工作,改善车间狭窄作业面、地面破损等问题;启动营养强化米、稳定米糠、碳棒项目,提高园区产品的科技附加值。五常米业将按照一流设备要一流的科学运营管理的原则,加强企业管理,为建设成为一个一流现代化加工企业而不断努力。

(周双)

东方粮油方正有限公司2010年8月拉开了园区建设的序幕,2011年12月园区一期工程竣工。一期工程总建筑面积四万多平方米。其功能包括烘干、制米、色选、抛光、包装、晾晒、仓储等稻米精深加工等全部生产工艺及机修、配电、锅炉、水处理、办公楼、综合楼等附属设施。2011年7月至12月完成工程的设备安装调试,今年4月公司还实施了园区绿化工程,绿化总面积三万多平方米。

今年上半年,公司累计实现经营量五万吨,加工水稻三千吨,库存原粮五千吨,完成的主要工作有:生产设备及其配套设施的后续调试、调整完善;员工的岗位安全教育及管理流程培训;积极开展项目融资,争取国家政策支持。下半年,公司将采取多种形式努力实

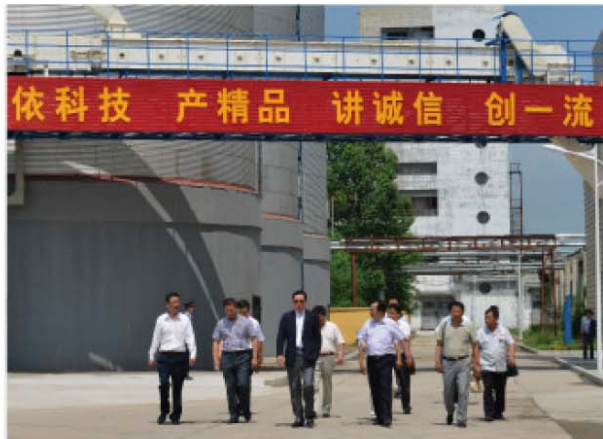
团结奋进中的方正园区



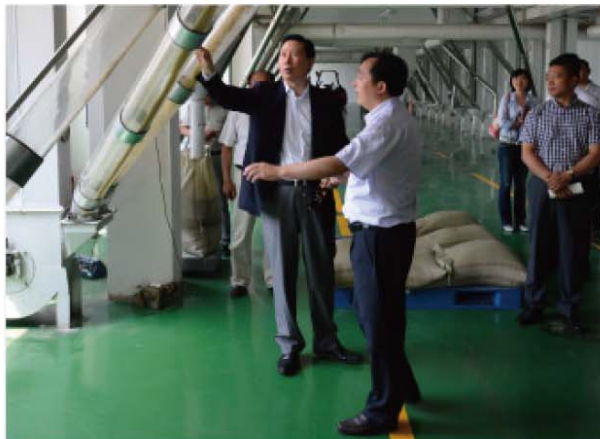
现创收,包括开展与有关省市粮食局的水稻代储业务、与中储粮的代收、代储业务、与同行业协作的代加工等;继续做好新粮收购工作;推进品牌市场的推广销售工作;力争使生产设备、配套设备实现达产、降耗;严格资金管理、流程管理、制度管理、质量管理;强化全员安全教育,确保安全生产无事故。

公司成立两年多来,通过加强领导班子建设,不断提高员工队伍素质,完善经营管理机制,开拓市场营销渠道,取得了较好的经营业绩。目前公司已发展成为集收购、存储、加工、销售于一体的现代化水稻加工企业。正在向着“树一流的企业形象,建一流的员工队伍,产一流的品牌精米,创一流的经济效益”的目标迈进。(詹福丽)

张宏伟主席视察东粮集团发展建设情况



7月5日上午，东方集团董事局张宏伟主席在集团监事会主席池清林、集团领导及东粮集团相关负责人的陪同下，来到黑龙江省五常市视察东粮集团五常米业园区。张总在视察园区现阶段建设后，对建设工作提出具体要求，要严格遵照园区的科学规划实施建设布局，科学施工、高品质生产园区。



张主席一行视察了五常园区的生产线，详细观看了从制米车间到小包装精制米车间，最后进入成品库的稻米生产全流程。在了解五常园区的仓储设施建设、办公配套设施建设的情况下，张主席对五常园区的整体发展规划、生产建设完善方向做出指示。



张主席在视察过程中强调，对于园区的建设要明确责任、落实目标。希望五常园区的现代化建设不仅仅停留在设计上、设备上，而是要通过合理的施工、严谨的生产相配合，实现整体生产系统的配套完善。一流设备配备一流的科学运营管理，充分发挥园区的生产效能，建设现代化的米业园区。



在五常期间，张主席一行还视察了龙坤种业的农业高科技示范园区，在听取情况后，对园区已经建成的先进的智能催芽工厂表示满意，并提议园区要充分开发、利用好先进的智能催芽设备。张主席希望示范园区的建设工作能够抓紧时效、高品质进行，早日建成、产生效益。



7月6日，集团主席张宏伟一行来到东粮集团方正园区进行视察园区建设及生产经营情况。张主席一行首先视察了方正园区的总体建设，在看了园区的一、二期工程，并听取相关负责人对园区周边情况介绍后，张主席对方正园区的建设严格遵照科学的设计方案进行，保证质量、按期完成给予肯定。



张主席一行视察了园区的制米车间、小包装精制米车间及成品库，看到园区员工操作全套自动化封闭制米设备，详细询问了现在园区米品的穗出米粒及成品米的碎米率，张总要求生产部门要加紧培训、提升员工的技术能力，发挥一流生产设备的产效，出产优质米品。



张主席一行还视察了方正园区刚刚建成的生产办公楼、员工食堂等配套设施，及园区的绿化工作。并在新办公楼召开现场会议，听取园区工作汇报、现场解决问题，张主席希望方正园区要完善规范化管理，科学利用好企业的硬件设施，配套建设完善科学的生产流程，严格按照设计标准、挖潜增效。推动园区发展。



张总在方正园区视察期间，对园区的建设、生产工作表示基本满意，并对未来园区的经营发展提出展望，寄语园区的员工，高标准、严要求，由己及人建设有社会责任感的现代化、高品质米业生产基地。