

东粮集团参加黑龙江金秋粮洽会达成多项合作成果



□本报通讯员 罗伟 孙海兵 报道

9月11日，2012·黑龙江金秋粮食贸易合作洽谈会在哈开幕，国家粮食局党组书记、局长任正晓、黑龙江省副省长吕维峰出席开幕式。本届洽谈会，有来自21个省、市粮食局及全国各地粮食生产、流通和粮食机械、粮油加工设备制造企业以及省内16个农民合作组织参加。

东方集团粮油食品有限公司作为本次贸易合作洽谈会嘉宾单位参加了开幕式、项目推介与购销贸易洽谈对接等活动。会上，东粮与北京、浙江、陕西、福建等地粮食主管部门，规模较大的粮油贸易加工企业进行了业务合作洽谈、对接，在贸易合作洽谈会上，东粮与浙江、陕西、福建等地粮食收储部门签定了战略合作协议。东粮将为福建省储备粮管理有限公司供应30万

吨粮食，其中水稻10万吨、玉米15万吨、高粱5万吨。东粮在洽谈会上还开展了产品展示宣传活动。东粮总部高管及各创利单位负责人参加合作洽谈会及宣传活动。

黑龙江金秋粮食交易合作洽谈会坚持“搭建购销平台，直接服务三农，推进产销合作，搞活粮食流通”的原则，自2004年起已连续举办了八届。前八届交易会共达成粮食购销协议及合同1279.3亿斤，合

同履约率在70%以上，合作项目逐年增加，合作领域不断拓宽，成交量逐年递增，合作机制不断完善，粮食生产、收购、储存、加工等基地建设发展迅速，为进一步推进产销区粮食购销合作、搞活粮食流通、增加农民收入、促进产业发展、保证主销区粮食市场稳定和全国粮食安全发挥了积极作用。

2012·黑龙江金秋粮食交易合作洽谈会由黑龙江省粮食局、黑龙江省农垦总局、黑龙江省粮食行业协会和北京、天津、上海、江苏、浙江、福建、云南等省市粮食局共同主办。

评论

2012年9月12日，东方集团种业企业联合体正式成立，这是贯彻落实集团发展战略，有效实施战略联盟的创新与管理，加快推进五大联合体产融创新步伐的又一重要举措。通过组建种业联合体，以知识产权为纽带、以市场机制为引导，整合科研单位的源头创新优势与企业的市场放大优势，建立科研—产业合作创新模式，探索创新育种组织方式，打破传统育种模式，形成合力，快速提高稻米种业的科技竞争力。

探索种业发展新模式

种子是重要的农业生产资料，是实现高产、稳产和优质的重要保证。常言道：“小种子、高科技、大产业”。当前，我国种业发展进入前所未有的机遇期，今后国家将通过推动政策措施出台和落实、推进种业科研体制改革和机制创新、扶持育繁推一体化种子企业做大做强、推动国家级种子生产基地建设和加大种子市场监管力度等项措施，推进现代种业发展。

组建种业联合体，可以进一步打破行业传统育种模式中的壁垒，借助科研机构的育种材料，企业成为品种选育的主体，市场成为育种的最终目标。从一定意义上看，联合体也是育种领域产学研结合的一次嬗变：不仅促进了育种能力的快速提升，也是理念的升华和机制的更新，它的实践促进了行业育种创新组织的变革，使传统封闭的科研体系变成一种开放的、以联合和合作为基础的现代育种创新体系。（罗伟）

东方集团种业企业联合体成立大会暨签约仪式在五常举行



□本报通讯员 高日轩 报道

2012年9月12日，东方集团种业企业联合体成立大会暨东方集团种业联合体成员签约仪式在五常东方龙坤种业举行。东方集团党委书记池清林、龙江银行哈尔滨桦树分行行长杨春歆、种联体各成员单位负责人及代表应邀出席和参加签约仪式。

大会讨论并一致通过了种联体章程，选举石国章担任种联体理事长、胡海波为秘书长。种联体理事长石国章首先致辞，黑龙江垦农种业有限公司总经理柳昭来代表成员单位做表态发言、东方合作伙伴黑龙江银行哈尔滨桦树分行行长杨春歆畅谈了合作感受。集团党委书记池清林在讲话中希望种联体成员信守承诺、履行职责、担当义务、努

力贡献，为实现联合共赢，为做强做大种业而努力。

东方集团种业企业联合体是由东方集团龙坤种业科技发展有限公司牵头，联合黑龙江垦农种业有限公司、黑龙江苗氏种业有限公司、黑龙江常赢种业有限公司、绥化育桑种业有限公司、五常龙洋种业有限公司等企业发起，成员单位有25家。

东方集团种业企业联合体的成立，旨在适应新时期种业市场化、资本化发展需求，融合资源与优势，提升企业竞争实力，提高企业效益和社会效益。东方集团通过牵头联合省内有力、有规模、科研水准高的种业企业进行强强联合，在黑龙江打造种子育、繁、推、销售商业大平台，通过整合，共同实现和发挥种业龙头企业的地位和作用。

签约仪式前，与会领导和嘉宾一同参观了东方集团龙坤种业高科技示范园区、新品种实验基地、良种收储加工中心、五常米业。

联合能源巴基斯坦项目 MKK 地区地震勘探纪实

□本报通讯员 王开华 报道

为实现增储上产的既定目标，在MKK、DSS及Badin地区，公司部署了面积约5000平方公里的大规模三维地震勘探，并陆续开展工作。受公司指派，我于2012年5月4日前往MKK地区进行了为期一个月的现场工作，搜集施工现场的第一手资料，检查工程质量，确保公司勘探工作的顺利进行。

MKK地区位于巴基斯坦信德省北部，是下印度河平原的一部分。土壤肥沃，为巴基斯坦主要的经济作物产区，主要农作物有芒果、甘蔗、棉花、小麦、水稻等。印度河在这里静静的流淌，而百万年前形成的油气田则埋藏地底等待发现。

地震勘探作为石油工业的先锋，工作的地点通常都在野外，需要克服交通、后勤、环境气候、公共关系等一系列问题；在巴基斯坦，还需要考虑安全问题。同时，必须要保证采集的质量，为后期的研究工作提供真实可靠的数据。因此，本次地震勘探选择中石油东方地球物理公司（BGP）作为服务商，他们自1995年进入巴基斯坦地震勘探服务市场以来，成功完成了大量的地震勘探项目，有丰富的国际项目经验，设备齐全，管理完善，能保证项目的顺利实施。

具体在MKK地区施工的是BGP巴基斯坦项目部9501A队，约1500人，只有约10位中方管理人员，本土化程度很高。根据施工流程，主要班组有：公共关系组，国内称工农组，施工前，负责和当地地主、居民谈判、协商，确定补偿价格、支付方法，获得施工许可。施



工中，若有当地居民阻挠施工，或者出现事故时，负责出面处理。施工后期支付土地使用赔偿；测量组，使用GPS确定炮点、检波点的具体位置，并设置显眼标志；钻井组，负责炮井的施工，本区使用人力手摇钻施工，深度24米；炸药组负责在钻井组完成钻井后，将炸药、雷管送入井底，并将井封填。正常药量为7公斤，在建筑物，油气管线等附件，一般减少药量至3公斤左右；大

线（铺设）组，简称前排，负责放置检波器，检波器由电缆连接；（炸药）激发组，负责将爆炸机连接上雷管引线，等待仪器组的激发命令；仪器组，是地震勘探的核心，仪器车相当于主控室，在这里可以监控所有设备的情况。在设备检测无误后，通过无线电信号将激发信号传递到爆炸机激发炸药，同时开始接收、记录信号，获得一炮完整的记录；待施工完成后，由大线（回收）



组，一般称后排，将所有设备回收。同时处理各种施工标记，恢复原始环境，做到环境友好的要求。这就是一个完整的地震勘探野外施工流程。另外，还有一些辅助班组，比较重要的有现场（数据）处理组、维修组、机械组、安保组、车辆组、HSE等。同时还有第三方监督，每天检查野外施工质量，获取数据质量，是保证勘探质量的重要一环。

在为期一个月的现场工作中，每天和工人一起出工，跟随各个班组工作，了解他们的工作内容，允许操作的设备动手实践，协同第三方监督检查质量。据观察，在工作方面，地震队中一半以上员工长期跟随BGP施工，经验丰富，野外施工过程几乎没有人为操作失误；设备维护到位，新设备占了很大比例，数据质量令人满意。公共关系方面，情况复杂，居民时常阻挠生产以期获得利益，存在一定的政治、安全问题。在我工作的一个月里，发生了绑架一起，两名巴基斯坦籍员工被绑架，索要500万卢比赎金（约合33万人民币）；车祸一起，造成两名当地人死亡；政治罢工一起，道路被阻断，不得不停止施工；另外，还有其他诸如设备被盗等问题。同时，工区水网、湖泊密布，乡村路网发达，人口稠密，农业生产活动频繁，这些都是地震勘探的不利因素。在这样的情况下，通过UEP、BGP以及第三方监督的一致努力，发挥各方的优势，针对施工中遇到的问题，快速找到应对措施，克服种种困难，使得MKK的地震勘探一直保持了较高的效率。这对于完成公司既定的储量、产量目标意义重大，并为下一年度的工作打下坚实的基础。

巴基斯坦“巴铁”认识之旅

□本报通讯员 刘岩 报道

你知道“巴铁”是什么意思吗？“巴铁”是中国人对巴基斯坦兄弟最亲切的称呼。据说，巴基斯坦是世界上唯一一个将维护中巴友谊写进宪法的国家。

自7月3日在卡拉奇降落，至今已两个月有余，我们一行6人真切感受到了中巴之间兄弟般的情谊。

初至巴基斯坦时，虽然心中充满期待，但是望着机场长龙般的出关人群，16个小时的颠簸带来的疲倦写在每一个人脸上。为了减轻我们的疲劳，机场安检人员与公司安全人员主动带领我们走向VIP通道。这是一件我们亲身体验的小事，但这样的小事却一直发生在我们以后的生活中，充分反映了源远流长的中巴友谊已深深融入两国人民的心中。

卡拉奇是巴基斯坦最大的城市，但是由于多种原因，该地区政局比较动荡。为了保证我们的绝对安全，巴方安排我们入住本区最安全的员工宿舍，武警荷枪实弹日夜巡逻；为了防止饮食差异带来不利影响，巴方人员专门从喜来登酒店请来具有中国菜功底的大厨；为了使我们全身心的投入日常工作中，巴方专门安排服务人员负责日常的洗衣、

清洁工作；为了解决长期出差人员的思乡之苦，巴方人员专门建立中巴长途专线，我们可随时与家人取得联系。这一系列急我们所急、想我们所想的举措让我们内心充满了感激之情，更体验到家一般的温暖。

在日常工作中，巴方工作人员上至领导、下至普通员工对我们的到来极其重视，并给于大量力所能及的帮助。我们发现，UEP有大量老专家竟然在本油田工作了接近30年，虽然他们已经接近60岁，但仍然以饱满的热情工作在第一线，为油田的增储上产默默地奉献。他们对该油田有丰富的勘探开发经验，更对油田有着视如己出的感情。在与我们的交流中，他们更是对我们倾囊相授，并提出大量宝贵的建议，为我们快速有效的工作起到巨大的推动作用。

总之，为了我们正常的工作、生活，巴方为我们提供了大量无微不至的关怀与无私的帮助，我们怀着无限感激之心说一声：谢谢你们，巴铁。我们坚信，在中巴友好的大战略背景下，在公司领导的正确指引下，在公司上下全体员工的努力下，公司业绩必将蒸蒸日上，中巴友谊必将万古长青。

我的“卡拉奇”工作日记

——联合能源中巴两国员工无间融通

□本报通讯员 王久宇 报道

一晃来到卡拉奇工作已经两月余了。从最初在机场望去，四周的荒凉；到staff house的考究装修，服务人员的热忱服务；UEP办公室内人人干劲十足，加班加点为了产量；再到学了几句蹩脚的urdu语，闲聊的时候用用；我发现，我已经融入了这个城市。

初到卡拉奇，在机场候机楼向外望去，竟然发现很多飞鸟、乌鸦，不禁有些庆幸飞机可以顺利着陆。坐在车上，看到街道上荷枪实弹的警察，还是有一点担心。入住staff house后发现，就连厨师都会做几样中国菜，感觉非常亲切。

我的工作，最开始接触的是钻井部。钻井部经理Arshad很热情的向我们介绍部门架构、人员分工、工作重点、并分享代表井的钻井设计等。钻井部人员不多，十人左右。之前每年的钻井计划都在10口左右，今



年一下子上升到30几口，而人员并没有增加，工作量之大可以想象。但是他们都没有怨言，每天早来晚归，尽力保证正常的作业秩序不混乱。

有一次和Arshad出差去伊斯兰堡，在等待登机 and 等待行李的过程中，他都在阅读相关文件。另外一位钻井部的同事，Nasir，由于意外摔断了胳膊，为了不影响工作，打着绷带毅然坚持着。这种精神让我非常钦佩，同时也是我学习的榜样。

我会尽我最大的努力来配合他们的工作，以期今年的钻井计划可以按时、高质量的完成。

粮油版块

东粮集团与福建省储备粮管理有限公司 签订战略合作协议



□本报通讯员 孙海兵 报道

9月12日，东粮集团与福建省储备粮管理有限公司战略合作签约仪式

在哈尔滨东方大厦举行。在黑龙江省金秋粮食洽谈会召开期间，福建省储备粮管理有限公司副总经理林玉辉一行3人，来东粮总部进行业务对接。对接过

程中东粮总经理赵继河介绍了东粮公司的基本概况、种业经营、种植基地、加工园区、产品营销、原粮贸易、项目研发、战略合作联合体等情况。福建省储备粮管理有限公司副总经理林玉辉介绍了公司的经营规模和业务构成。双方认真分析了黑龙江省粮食生产和福建省粮食需求形势，认为两家公司业务具有较强互

补性；东粮在资金、东北优质粮源和采购、运输、品牌粮油食品销售等方面具有优势；福建省储备粮管理有限公司在储备粮成品应急储备、粮油供应等方面具有优势，双方商定建立战略合作关系，东粮将为福建省储备粮管理有限公司供应30万吨粮食，其中水稻10万吨、玉米15万吨、高粱5万吨。

东粮有序落实销售指标任务

□本报通讯员 周双 报道

9月6日，东粮集团在北京召开营销专题会议。集团主席张宏伟出席会议。东粮营销公司重点就下半年经营计划指标分解、公司总体框架结构、品牌米规划及公司三年发展规划进行了汇报。按照集团最新的工作部署，营销公司制定了下半年销售量和利润指标，并就如何完成经营指标明确了一系列工作方案措施。

张主席指出，一切工作要围绕

着经营计划开展，在今年基础上要着重考虑明年的经营计划，计划可边干边调整修正，东粮要力争在3—5年内实现既定的销售目标。

关于东粮公司的销售指标任务的落实，下半年，营销公司将实施划区域运作。以长江为界，分为南北两个大区运作管理，营销公司总部负责总体协调并做好后台支持管理服务工作，大区总经理分别负责各自大区的管理及业务工作。在渠道开发方面，可以在全国建设直营店、加盟店，打造统一的销售渠道、建设大交易平台。

矿业版块

赤峰银海金业 8月超额完成四大生产指标

□本报通讯员 康宇恒 报道

2012年9月8日，赤峰公司领导参加了东方集团矿业板块2012年8月份工作总结会议。会上，赤峰公司总经理贾永贵汇报了赤峰公司8月份的工作情况：

赤峰公司8月份实际完成采矿量完成采矿任务指标的104%；实际完成出矿量完成出矿任务指标的

130%；实际完成掘进量完成掘进任务指标的120%；选矿厂8月份共完成处理矿量完成选矿处理量任务指标的110%。

综合看来，赤峰公司8月份在生产组织方面基本正常、运行平稳。公司选厂继续保持双系列生产，公司的四大生产指标采矿、出矿、掘进及选矿处理量都超额完成计划，顺利的实现了公司8月份生产任务计划；安全方面，公司8月份的安全生产形势平

稳良好。实现了轻伤、工亡、重伤、重大设备和重大工程质量事故为零的目标。同时公司副井卷扬机更换等重点工作继续稳步推进。2012年9月份，赤峰公司将继续在集团公司的大力支持下保持8月份良好的生产形势，克服生产管理中的不足，做好9月份生产计划安排，继续推进公司各项制度的执行落实，努力完成集团公司要求的安全生产任务指标。

宁安东合生产 建设双落实

□本报通讯员 王绪玺 报道

受国际铁矿石市场影响，铁矿石价格持续走低，东合矿业公司在全体员工的共同努力，以及集团公司的指导下，调整工作思路，努力提高产能，加大生产力度，确保生产工作顺利进行。

8月份，东合公司采矿4.6万吨，出矿5.2万吨，处理矿石6.5万吨，产精粉9100多吨，创产值547余万元，基本完成年计划。安全方面，各项安全指标为零，安全工作平稳有序。区内详查方面，钻探2400米，坑内探560米。同时在团队建设方面也取得了一定的进展。

9月份生产、安全仍需充实力量，以保证安全生产，同时完成“安全避险六大系统”建设，获得“安全生产许可证”。

加快金矿建设步伐 保质保量完成任务

□本报通讯员 石鑫 报道

2012年8月份，东方集团彭泽矿业公司大浩山金矿建设按照集团总部的部署和要求，结合工程的实际情况，克服了自然灾害等不利因素，基本完成月度计划，整体工作开展顺利。与监理及施工单位相互沟通、积极配合，多次进行讨论研究，努力使各项工程保质、保量、

安全、快速的向前推进。

项目设计方面，已完成《选尾可行性研究报告》的修改；完成选厂总降站及设施设计后的会审修改；完成选厂总平方案的二次确定，采用原第二方案，即削山坡方案；东坑地形复测及最终确认完成；完成综合楼的设计及修改。

工程建设方面，主运输巷道兆吉沟端等主巷道工程合格率达100%。供电线路建设及东坑选厂总降变电站

场平完成。东坑选厂道路、尾矿坝坝肩清植被覆土、坝底清理基本完成。选厂场平方面植被覆土完成100%；完成兆吉沟民房改造26间（含洗浴间），实现9月初全员现场办公。

因暴雨损毁道路的修复工作已完成（临时通车），共挖填土石方2600多立方，保证矿区全面正常通车。

彭泽县副县长汪细云赴大浩山金矿东坑现场调研

8月22日，中共彭泽县委常委、副县长汪细云在县工信委主任江龙青、浩山乡党委书记张仲翼、彭泽矿业公司负责人的陪同下，深入大浩山金矿建设工地，了解矿山工程建设情况，询问工程建设中遇到的问题。汪副县长要求当地乡、村主

要领导要把解决矿山建设中的实际困难放在工作首位，特别是要做好当地村民工作，不能给工程施工带来阻力，确保工程建设顺利向前推进。

(石鑫)

图片新闻



非人力资源经理如何做好人力资源管理

□本报通讯员 张洋 报道

现代企业竞争实质上是对资源的争夺和掌控，在人财物等资源当中又以人力资源为核心。如何管理好企业的人力资源，发挥员工的潜力和主观能动性，已不仅仅是人力资源部门的问题，而是摆在每个管理者面前的首要课题。为此，东粮总部人力资源部于8月17日在视频会议室举办了一场《非人力资源经理的人力资源管理》专题培训。参训人员为总部及各级经营主体部门经理级（含）以上管理者，总部经营、人力资源等部门负责人、方正园区负责人、贸易公司业务主管领导及各部门经理二十余人参加了本次培训。

管理者在企业中承担的协调、沟通、整理的作用，从而保障管理秩序，确保有效运营。同时强调管理者在人



才的“选、用、育、留”方面占有至关重要的地位。能否将适合的人才引进企业；充分激发员工的潜能；将其培养成为公司的中坚力量；并最终留住企业的关键员工，这都是作为一名

合格的职业经理人所应该具备的能力。培训师就人才的选用、员工培训、绩效考核、激励机制四个方面深入浅出地进行了剖析，明确地指出对待不同阶段员工的不同指导方法。同时提

炼了指导下属的五大步骤：告知、示范、观察、解释、检查。管理者应该懂得员工的需求和想法，帮助员工成长进步。能力能够复制，技艺得到传承才是现代企业管理者的成功之道。

一个部门或领域的高手未必能够成为优秀的管理者，只有懂得培养和复制的管理者才能够成为优秀的职业经理人，相信通过本次的非人力资源经理的人力资源管理专题培训，一定会让东粮的管理者在管理工作方面有所收获，通过不断地学习和实践，帮助部门和下属员工不断进步，同时推动所辖各项工作的顺利推进。“水可载舟亦可覆舟”，重视基层员工的需求，看重日常管理才能确保东粮的管理人员能够带出技术过硬、能打胜仗的优秀团队，提升东粮领导班子的整体管理水平，创造更辉煌的业绩！

大力进行信息化建设 为集团跨越发展作出应有贡献

□本报通讯员 刘江 报道

多年来，东方集团一直非常重视企业信息化建设，从最初的十几台计算机的小型局域网到集团的数据中心、从个别单位的网络建设到整个集团的计算机网络系统建设，信息化建设在整个集团的经营活动中得到了广泛应用，为加快集团发展、增加集团竞争力起到了积极的作用。

2011年集团北京总部搬迁，集团对办公区域网络及电话进行了综合布线及优化，将电话系统、计算机系统、网络管理、门禁系统、视频会议系统等集成为综合信息网，大大增强了网络的灵活性和可靠性，为满足集团不断扩大的网络规模和日益变化的硬件需求做好准备。

集团为了规范会计核算科目体系，统一会计报表格式，提高集团财务、审计工作的效率，为集团财



务信息化打下了基础。2011年3月集团与用友公司合作，启动了集团财务信息化项目，方案实施后完全实现了网页化登录，所属部分单位财务信息实时集中与传递，大大提升了集团信息化建设的力度和档次。

企业档案信息化建设是企业档案管理工作发展的必然趋势，也是

信息化建设的重要组成部分。经过周密调研和前期准备，集团档案信息化目前已经搭建了整个系统的服务器硬件平台，以及配套的软件系统，最终目标将建成东方集团的全数字化档案馆。

在集团总部如火如荼大力进行信息化建设的同时，下属各公司的

信息化建设也在同步推进。2011年3月东粮集团实施了ERP项目，通过综合运用现代化管理技术、制造技术、信息及网络技术将企业生产全过程中有关人、技术、经营管理三要素及其信息流、物流、资金流有机集成并优化，最终达到规范管理、严格考核、提高品质、降低成本和库存，减少企业经营风险，提高办公效率，有效管理、监督、控制企业经营活动，从而提高企业在市场上的竞争能力，使东粮集团成为总体优化、效益显著的现代化企业。

在建立内部网的同时，集团还加强了对外部网的建设，集团于2012年对官网做了全新的改版工作，将原来静态格式网站升级为动态交互式网站。通过全新的集团网站，加强了对企业自身的宣传，让东方走向世界，让世界了解东方。

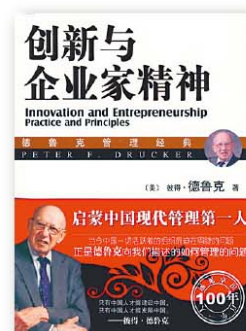
东粮集团积极开展粮食收储业务培训

为全面加强新年度的粮食收储管理工作，进一步提高从业人员的综合业务素质和职业技能，根据年初培训计划和各业务单位的工作需求，日前，由东粮经营管理中心和人力资源部组织开展了粮食收储及品控人员业务知识和职业技能培训。此次培训主要采取了自编课件现场讲解、分区下沉培训的方式，培训内容与实际工作紧密结合，系统全面，通俗易懂。此次培训一是领导重视、全员参与；二是主题突

出、注重实用；三是精心策划、组织得力；四是理论与实际操作相结合；五是进者精细、听者认真；六是改变集中培训方式、节约培训费用。各业务单位参加培训55人，经业务知识和技能考核，及格率达到百分之百，培训收到了预期效果，收获颇丰，为全面提升各业务单位粮食收储管理工作提供了保障。

（梅希奎）

好书推荐



东方集团投资控股有限公司副总裁 李晓云推荐书籍——《创新与企业

家精神》

本书是有关创新理论和实践的经典之作，通过大量真实案例和解析，探讨了有关创新的观点、行动、规则和警示，首次将实践创新与企业家精神视为所有企业和机构有组织、有目的、系统化的工作。首先通过有关创新实践的讨论向读者展示了如何寻找创新机遇。探讨了将创意发展为可行的事业需注意的原则和禁忌。之后把机构—创新的载体作为重点，从现存企业、公共服务机构以及新企业三个方向来讨论企业家管理。