

东方集团股份有限公司召开七届董事会第十九次会议



□本报通讯员 韩世宇 丁辰 报道

12月21日，东方集团股份有限公司在北京召开了第七届董事会第十九次会议。本次会议到会董事6人，公司董事长张宏伟主持会议。经与会董事审议，一致通过了公司部分高级管理人员变更的议案。根据董事长提名，经与会董事审议，一致同意聘任孙明涛担任公司总裁职务，同意聘任李云担任公司董事会秘书职务；同时根据总裁提名，同意聘任李云、赵继河担任公司副总裁职务。公司还决定聘任张惠泉担任公司首席律师（副总裁级）、闫婉丽担任董事长助理（副

总裁级）。公司独立董事就公司部分高级管理人员变更的议案发表了独立意见。

在随后召开的经营汇报会上，公司总裁孙明涛代表新一届管理团队向董事会汇报了2012年上市公司经营情况和2013年经营计划、公司组织架构调整和未来发展计划。通过对公司2010年至2012年度经营业绩情况综合分析，并以此为中心调整和优化公司投资结构，明确了公司各产业板块的划分及未来发展计划，确定了更具创新性、更加专业化的对外投资模式。根据公司发展规划和人力资源需求，提出了制定相应的短期和长期相结合的员工激励机制。与会独立

董事对上述汇报内容给予了充分肯定。

董事长张宏伟指出：2013年是新的经营管理层主持上市公司经营管理工作的开局之年，目前上市公司的基础非常好，搭建了一个很好的发展平台，创造了一个很好的内部环境，建立了一个相对健全的经营机制。新的管理团队首先应在此基础上认真制订公司2013年经营计划和未来发展计划，做好计划的具体实施方案。其次，根据公司发展规划和人才需求，做好人力资源规划，充分考虑管理人员需求的实际情况，完善员工激励机制以吸引高端人才，确保所需人才尽快到

位。同时，要抓好运营管理，进一步优化公司六大管理体系，简化管理流程，提高管理效率，加强监督机制，做好业绩考核，健全风险控制体系，推进公司信息化和无纸化办公。最后，张宏伟董事长对公司新的经营管理层高管提出整体要求，即做到“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越”，并要求经营管理团队做到“集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”。

评论

在刚刚结束的东方集团股份有限公司第七届董事会第十九次会议上，选举产生了公司新一届管理层，并听取了公司2012年经营管理情况、2013年经营管理计划以及未来两年公司经营发展规划的汇报。董事会就加强班子和队伍建设、转变工作作风以及落实公司经营计划、激励机制等对新一届管理层提出新的要求。要求新管理层的每一位成员做到：“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越”；要求公司及各产业板块经营管理团队做到：“集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”。转变工作作风，提高决策和经营管理水平应该成为集团在新年度经营发展和机制创新的工作主题，并切实抓出成效。

转变工作作风就是要围绕深入学习贯彻党的十八大和中央经济工作会议精神，准确把握科学发展观的精髓，紧跟国家深化经济改革的主旋律，务实创新，优化集团投资结构，不断提升集团核心竞争力。

转变工作作风就是要结合贯彻落实中共中央关于改进工作作风的八项规定以及中央军委关于加强自身作风建设的十条规定，认真抓好企业班子和队伍建设、作风建设，特别是公司及各产业板块经营班子要统一思想，带头转变工作作风，以新的观念、新的面貌，真抓实干，认真贯彻落实新年度的经营计划，把学习贯彻十八大精神落脚到我们自身的本职工作上。

党的十八大确定的坚持深入改革开放的重要思想给中国企业，特别是民营企业的发展提供了新的重大机遇，我们要紧紧抓住这一历史机遇，团结奋进，迎接中国企业快速发展的新高潮。

(本报评论员)

纪律严明 作风正派 业务一流 管理卓越 集体决策 分工协作 务实创新 团结奋进

——转变工作作风 加强班子建设

张总在近期召开的集团工作会议上对各级经营班子提出了新的工作要求。要求各级经营班子成员在工作中要做到：纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越；各级经营班子整体在工作中要做到：集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进。这将成为集团今后一个时期经营班子建设和文化创新的主题。

纪律严明是保证公司执行力的先决条件。有效的执行是建立在严明纪律基础之上的，没有严明的纪律就没有步调一致的高效率的执行。纪律严明就要从思想上提高对公司发展战略、经营理念、各项规章制度和经营计划指标严肃性的认识，并使之真正成为公司各级管理者和全体员工严格遵守的行为准则和工作的努力方向。

作风正派是对企业管理者的基本素质要求，关乎人的思想品德修养和基础性思想建设。企业的管理者一定要严于律己、率先垂范、坚持慎独、自省自重，并通过自己的榜样作

用，带出一支作风正派、一心为公的团队。

业务一流、管理卓越是对企业管理者专业化水平和经营管理水平的最高要求，只有在业务上精益求精、永争一流，经营管理上不断提升、追求卓越，才能超越自我、超越竞争对手，建立长青的基业。东方集团“刚韧、无畏、探求、超越”的企业精神创造的就是这种追求卓越的企业文化。

集体决策是现代企业制度的核心之一，集团的重大事项由集团董事会集体研究决策，下属各公司重大事项由各级经营班子集体决策。建立领导班子集体决策工作机制可以充分发挥集体智慧，减少盲目决策，是规范和监督领导班子的决策行为，使企业决策科学化的必由之路。

分工协作是对各级经营管理班子每位成员各自承担和共同承担的领导责任的要求，分工要明确，各负其责，协作要紧密，拧成一股绳，从而

使企业经营管理和重大决策真正建立在科学、民主的基础上。

务实创新和团结奋进是我们做好工作、推进事业发展的两个基本支点。创新是企业发展的永恒主题，经营理念的创新、企业机制和管理制度创新、科学技术创新都必须建立在务实基础上，务实体现的是一种实干精神，少说空话，多做实事，脚踏实地，以完成经济指标的实际数字说话。团结奋进是企业作风建设的核心，也是事业成功的最重要保障。团结就是大局，团结就是力量。只有各级经营管理班子团结奋进，才能步调一致、协调配合、形成合力，使企业的核心竞争力最大化。

集团各经营管理团队及全体员工要认真学习深刻领会张总关于作风建设的讲话精神，切实转变工作作风，加强班子建设和队伍建设，以新的姿态、新的形象，真抓实干，在新的一年里再创佳绩。

学习宣传贯彻落实党的十八大精神

认真学习十八大精神，实现企业发展方式的战略性转变

党的十八大是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、继往开来、团结奋进的大会。党的十八大精神是我们党带领全国人民夺取建设中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领。大会提出了全面建成小康社会，建设美丽中国和全面深化改革的奋斗目标，给中国企业发展提供了新的更大的发展机遇，作为中国企业，特别是民营企业来说，学习领会好党的十八大精神，并按照十八大精神调整经营理念，优化产业投资结构，实现发展方式的战略性转变至关重要。

针对我集团业务发展的实际情况，学习贯彻党的十八大精神，应主要突出以下三个方面：

一是改进集团各级领导班子工作作风建设。中央政治局提出了改进工作作风的八项规定并身体力行，为全国各级党政领导部门作出了表率，也成为我们企业学习的榜样。东方集团股份有限公司董事会在学习贯彻十八大精神基础上

对集团各级经营管理班子提出了“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越、集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”的八项要求，其内涵大部分都涉及改进工作作风的内容，并且从集团高层做起，率先垂范，说到做到，力戒形式主义和官僚主义。要做到团结、务实，少讲空话，少做表面文章，多做实事，强调用取得经济效益增长的实际数字说话。习近平总书记讲：“空谈误国，实干兴邦”，治理国家如此，管理企业也是一样，只有扎扎实实地实干，企业的发展才会兴旺。

二是紧紧抓住国家产业结构调整和发展方式转变契机，优化集团投资结构，做好争当打破国有企业垄断先行者的文章。十八大报告明确提出“毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，保证各种所有制经济依法平等地使用生产要素，公平参与市场竞争，同等受到法律保护。”这一点对于民营企业来说非常关键，可以说这是从党和国家的最高决策层面对民营企业发展首次作出的最

大的基础性保证。虽然改革开放已历时三十多年，但是一些高盈利经济领域仍然被国有企业所垄断，而民营企业受限于专营权一直无法介入，比如石油天然气和金融领域等。党的十八大提出的“保证各种所有制经济”自然包括民营企业；“平等使用生产要素”自然包括这种专营权；“公平参与市场竞争”就是要打破固有垄断和专营权壁垒，把制约民营企业投资的“弹簧门”卸掉，“玻璃门”打破。东方集团作为民营企业，在石油天然气和金融领域的拓展长期受制于所谓的专营权，但是我们仍坚定地把投资方向调整到十八大提出的经济改革发展大方向上，争当打破这种垄断的先行者。

在中央经济工作会议提出的明年经济工作六大主要任务中，我们要重点学习研究与我集团业务联系紧密的现代农业和城镇化课题，深入理解和贯彻会议提出的“加快转变农业发展方式，坚持用现代物质条件装备农业，用现代科学技术改造农业，用现代产业体系提升农业，用现代经营形式推进农业，促进农

业生产经营专业化、标准化、规模化、集约化”的深刻含义，以实现集团农业板块发展方式的转变。同时结合学习会议提出的“深入实施‘走出去’战略，探索新的投资合作方式，注意防范和化解境外投资风险”的要求，进一步推进集团的国际化战略。

三是进一步完善企业激励机制，在利益增量上做文章，在利益预期上做调整。党的十八大提出了“全面深化改革开放”和“收入倍增”的目标，对于具有强烈社会责任感的企业而言，肩负的使命十分重大。李克强讲，下步改革不仅是解放思想，更新观念，更多的是打破固有利益格局，调整利益预期，在利益增量上做文章。这句话不仅适用于国家宏观层面的经济改革，也同样适用于企业微观的分配机制设计。收入倍增必须建立在经济增量的倍增上，只有企业的员工和管理层把所有目光和心思都集中在如何取得更大的经济效益增量上，收入的增长才会随着水涨而船高。

(邢文兆)

中国共产党第十八次全国代表大会会议精神要点解读

中国共产党第十八次全国代表大会于2012年11月8日上午在北京人民大会堂开幕。胡锦涛同志向大会作题为《坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进为全面建成小康社会而奋斗》的报告。报告在与会代表和广大党员、干部、群众中产生热烈反响。

1. 大会主题——建成小康

【报告原文】：大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，解放思想，改革开放，凝聚力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。

【要点解读】：从“建设”到“建成”，这一字之变，是个质的飞跃；必将极大激发全国人民的奋斗热情。

2. 两个翻番

【报告原文】：在发展平衡性、协调性、可持续性明显增强的基础上，实现国内生产总值和城乡居民人均收入比二〇一〇年翻一番。

【要点解读】：这是中共首次明确提出居民收入倍增目标。到那时，老百姓生活在社会主义中国的幸福感将普遍增强！

3. 两个“五位一体”

【报告原文】：(第一个五位一体)全面落实经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设五位一体总体布局。(第二个五位一体)全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设。

【要点解读】：两个“五位一体”都具有一项具有净化功能：中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局中的生态文明，体现着自然界的净化；党的建设新的伟大工程“五位一体”总体布局中的反腐倡廉建设，体现的是中国共产党的自我净化。

4. 民主协商

【报告原文】：要健全社会主义协商民主制度。完善协商民主制度和工作机制，推

进协商民主广泛、多层、制度化发展。

【要点解读】：有利于健全民主制度、丰富民主形式、扩大社会主义民主、发展社会主义政治文明，为实现最广泛的人民民主确立正确方向。

5. 党的指导思想

【报告原文】：科学发展观是中国特色社会主义理论体系最新成果。

【要点解读】：党的十八大报告进一步明确了科学发展观的历史定位，实现了党的指导思想的又一次与时俱进。

6. 八个坚持

【报告原文】：在新的历史条件下夺取中国特色社会主义新胜利，必须坚持人民主体地位，必须坚持解放和发展社会生产力，必须坚持推进改革开放，必须坚持维护社会公平正义，必须坚持走共同富裕道路，必须坚持促进社会和谐，必须坚持和平发展，必须坚持党的领导。

【要点解读】：这八条，必将极大地推进解放思想、改革开放、凝聚力量、攻坚克难，扎扎实实夺取中国特色社会主义新胜利，奋力开拓中国特色社会主义更为广阔的发展前景。

7. 两个“百年”

【报告原文】：只要我们胸怀理想、坚定信念，不动摇、不懈怠、不折腾，顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗，就一定能在中国共产党成立一百年时全面建成小康社会，就一定能在新中国成立一百年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家。

【要点解读】：这两个百年目标必将为我们夺取中国特色社会主义新胜利的两座里程碑。

8.24 字核心价值观

【报告原文】：要加强社会主义核心价值体系建设。倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育社会主义核心价值观。

【要点解读】：这个表述是分别从国家、社

会、个人三个层面进行的。毛泽东同志一再强调正确处理国家、集体、个人三者利益关系。在这个基础上，有利于积极培育社会主义核心价值观。

9. 三型目标

【报告原文】：建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党。

【要点解读】：“学习型”政党，通过学习使党更成熟、更坚定、更有型。“服务”

是党的根本价值取向。“创新”是一个民族进步的灵魂。

10. 文化活力

【报告原文】：建设社会主义文化强国，关键是增强全民族文化创造活力。

【要点解读】：十八大报告再度强调“建设社会主义文化强国，关键是增强全民族文化创造活力”，我们党对文化建设规律的认识越来越全面，越来越深刻。

中共中央政治局改进工作作风八项规定

中共中央政治局12月4日召开会议。会议一致同意关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定：

要改进调查研究，切忌走过场、搞形式主义；要轻车简从、减少陪同、简化接待。

要精简会议活动，切实改进会风；提高会议实效，开短会、讲短话，力戒空话、套话。

要精简文件简报，切实改进文风，没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发。

要规范出访活动，严格控制出访随行人员，严格按照规定乘坐交通工具。

要改进警卫工作，减少交通管制，一般情况下不得封路、不清场闭馆。

要改进新闻报道，中央政治局同志出席会议和活动期间应根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道，进一步压缩报道的数量、字数、时长。

要严格文稿发表，除中央统一安排外，个人不公开出版著作、讲话单行本，不发贺信、贺电，不题词、题字。

要厉行勤俭节约，严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。

中央经济工作会议部署2013年经济工作主要任务

12月15日至16日，中央经济工作会议在北京举行。会议认为，做好明年经济工作，要继续把握好稳中求进的工作总基调，立足全局，突出重点，扎扎实实开好局。

会议提出了明年经济工作的主要任务：

一、加强和改善宏观调控，促进经济持续健康发展。

二、夯实农业基础，保障农产品供给。

三、加快调整产业结构，提高产业整体素质。

四、积极稳妥推进城镇化，着力提高城镇化质量。

五、加强民生保障，提高人民生活水平。

六、全面深化经济体制改革，坚定不移扩大开放。

财务公司完善管理 制定中长期发展规划

近日，财务公司在东方大厦 20 层会议室召开 2012 年第二次董事会议及首次监事会议，共同商讨完善公司经营管理及业务操作流程方案，研究解决公司的资金调配问题。公司管理层列席会议。会议强调，财务公司一直致力于满足成员单位的资金需求，积极推动集团

产业的稳步发展。针对各成员单位具体项目的不同需求，公司应平衡各项操作指标，制定短期及中长期的发展规划，逐步完善经营管理。会上，监事会成员与公司董事达成共识，表示将与公司管理层形成互动，相互配合共同解决问题。
(吕慧媛)

东粮严格落实质量管理制度 全面提高原粮收购质量

东粮集团 2012 年度新粮收购工作已开展 1 个多月，东粮所属各创利单位严格落实质量管理的各项制度，各创利单位主要领导、质量管理体系岗位负责人员严把质量关，全面提高原粮收购质量。

在收购前，东粮总部组织并要求各单位开展粮源质量调查，例会分析粮源质量并研究有针对性的质量管理措施。从各收购点现场检查和抽样检查结果来看，目前原粮收购质量良好，符合公司收购质量要求，为销售工作

奠定良好的基础；在品牌粮源方面，五常、方正水稻特定品种纯度较高，出米率也高于往年，特别是五常有机水稻实现从田间脱粒直接到工厂，保证了原粮的纯正品质。

在收购期间，五常、方正园区主要负责人在质检室现场办公，亲自抓质量管理工作不放松。质量检验人员起早贪晚，实行 12 小时工作制，超负荷工作，为收购符合品质原粮、确保收购计划落实做出了较大贡献。
(宋宏哲)

东合矿业开展尾矿库安全标准化达标工作



为规范和推进东合矿业开发有限公司尾矿库安全生产标准化达标工作，根据《金属非金属矿山安全标准化规范—尾矿库实施指南》和《尾矿库安全标准化评分办法》要求的有关规定，东合矿业积极开展尾矿库安全标准化自评。经过对 9 个一级要素和 38 个二级要素进行自评打分，综合得分满足安全标准化三级的要求，

公司决定申请安全标准化三级达标企业，接受省级考评机构考评。此次开展尾矿库安全标准化达标工作，提升了尾矿库安全管理的综合水平，同时也提高了公司员工安全环保与职业健康意识，增强了对尾矿库标准化规范的进一步理解，对重大危险源的监控监测和治理起到了至关重要的作用。

(梁建仁)

联合能源高升合作项目提前超额完成全年生产任务



2012 年，联合能源高升合作区认真贯彻公司各项工作部署，紧紧围绕全年工作目标，按照“井网完善、层系对应、增加开井数、提高单井产量”的工作思路，优化生产组织，深挖管理潜力，加强火驱管理，相继开展“产气高井油气分流、一线井降粘解堵、低产井助抽提液、多轮油井选择注汽”等有效工作，火驱开发产量不断攀升，提前超额完成全年原油生产任务指标。2012 年 9 月 20 日，合作区日产油由进入开发期的 384 吨突破 600 吨并继续保持稳产，彻底扭转了往年产量以每年 2 万吨速度递减的不利局面，连续两年实现综合负递减。预计今年实现超产 4000 吨。

为完成生产任务，合作区紧紧围绕以下几点工作展开工作：

一是加快新井组织、优选增油措施，不断增强原油上产能力。以提高生产时率、产能到位率和方案符合率为重点，本着早实施、早见效原则，牢牢抓住钻井方案设计、钻前准备、钻机运行、产前准备、投产运行等一系列工作，新井产能达到预期目标。在往年措施效果分析研究基础上，加大潜力区潜力井优选和实施力度，措施有效率进一步提高。

二是深化采油管理、突出阶段重点，不断增强油田稳产能力。加强油井精细管理，突出阶段重点、创新管理模式，全面提高运行效率。立足管理增产、管理增效，深入落实“一井一策”管理内涵，开井率、抽油时率、泵效、检泵周期等重要指标均得到一定程度改善。突出阶段重点，创新管理模式，全面提高运行效率。

三是加快转驱节奏、强化综合治理，不断提高火驱开发水平。稳步扩大火驱规模。按照全年转驱计划，全面加快现场实施进度。着力抓好试验攻关及应用，成功研制出可捞式电点火等关键装置，独家引进了硫化氢处理等技术，首次运用火烧油层重力泄油机理，并取得“点火注气、举升工艺”等 7 项核心技术突破、15 项国家专利，探索形成了辽河稠油老区火驱开发的技术框架。
(王海兵)

赤峰银海金业圆满完成第三轮精矿粉销售工作

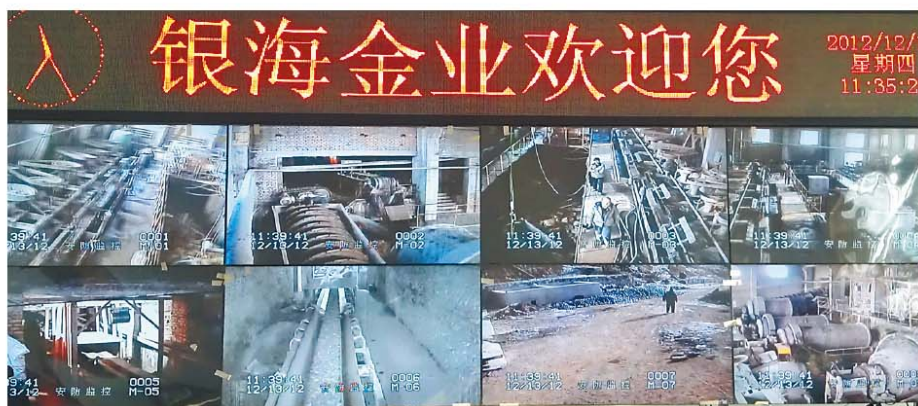
近日，赤峰银海金业有限责任公司启动本年度第三轮精矿粉销售工作。股份公司矿业部派专人赴赤峰公司进行现场指导监督。赤峰银海选矿厂领导发动员工积极冒雪上班，进行矿粉装运，保证精矿粉的装运效率。公司财务部、经营部认真负责统计装货车辆，严格过磅计量标准，行政办人员配合股份公司工程师对精矿粉销售过程中矿粉样品提取、水分化验工作进行认真把关。

整个精矿粉销售工作历时 9 天，圆满完成了股份公司规定的销售任务。

(康宇恒)



图片新闻



从 11 月份开始，赤峰银海金业有限公司安全避险监测监控系统、井下人员定位系统、通讯联络系统完成了从地表主控室到四号脉、二号脉各中段、地表主副井卷扬机房、选厂等关键位置的布线和设备设施安装。目前主控室大屏幕终端及 LED 显示屏均已安装完毕，各系统正在调试及试运行阶段。
(梁建仁)



截止到 11 月末，东方粮油肇源园区项目建设完成外墙玻璃幕施工、锅炉安装及综合楼供暖、加工车间冷封闭及综合楼内装方案确定等工作。12 月份，综合楼内部装修开始施工，加工车间完成暖封闭，园区一期工程基本竣工。

(孙海兵)

个人品牌增值 商务礼仪铺路



随着商业活动的全球化,商务礼仪的重要性日益凸显,已经成为职场人在现代商务活动中基本素养的体现和行为交流的规则,更是现代企业树立企业形象,提高美誉度,提升核心竞争力的重要手段。为此,12月11日联合能源北京总部人力资源部、行政部共同组织了面向总部全体员工的“商务礼仪”培训。

此次培训由知名培训讲师马晓霞女士讲授,内容共分商务“仪表”礼仪、商务“举止接待”礼仪、商务“办公室5S”管理和商务“沟通”技巧四大部分。马老师依据现代心理学、行为学等理论科学的研究成果结合生动有趣的案例辨析了员工



们在商务着装中存在的误区,讲解了公务接待时迎接、陪同、介绍及乘车、座次安排的技巧和惯例,办

公室“整理、整顿、清扫、清洁、素养”的5S标准,以及如何利用聆听、提问、表达来进行有效沟通的方法。培训

中员工们与老师热烈互动,培训间隙积极向老师请教遇到的商务礼仪问题,学习氛围浓厚。

参训员工表示通过这次培训明确了商务礼仪这项交往艺术在提升个人竞争力、个人品牌价值中的重要作用,掌握了其践行方法,对今后的职业发展大有裨益。

此次商务礼仪培训是继11月27日PPT培训后又一次提升员工自身能力素质的活动,也是集团人力资源部设计的职业技能培训体系内容的第二部分。显著的培训效果为今后更加丰富的员工培训课程打下了良好的基础。

(苏醒)

联合能源高升合作区推出“小灶式”培训模式

联合能源高升合作区为满足岗位员工培训个性化需求,提高培训效果,推出了“小灶式”培训模式,截止目前已培训30余次,120课时。

该作业区为实现分层次、按需求培训,达到提高岗位员工操作技能、安全技能的需求,结合实际创新应用了“小灶式”培训模式,即

通过摸底考察,了解掌握员工岗位技能存在的短板问题,明确培训方向和重点内容,挑选作业区技术骨干担任培训教师为这部分员工“开小灶”,强化学习培训效果。在培训过程中,授课教师以PPT演示、现场操作示范、师生互动研讨等多种方式,将油水井分析和机械制图等培训项目从理论到

实际认真讲解,教师还把自己亲身的经历和丰富的的工作经验讲授给学员。生动的“小灶式”培训改变了以前死板乏味、被动的培训学习模式,突破了“大锅式”时间空间上的局限性,让青工们更进一步对照自己的不足强化学习培训。与此同时,作业区还利用晚上业余时间开展计算机应用等

“小灶式”培训,提高了培训班的有效性。

该作业区开展的“小灶式”培训,激发了青年员工学习工作的热情,增强了培训的针对性,为打造学习型员工队伍和培养技能型人才奠定了坚实基础。

(杨惠娟)

集团网络视频通讯取得阶段性成果

2012年12月3日,集团完成彭泽、赤峰两地矿山与集团总部的视频会议系统建设,并顺利上线,系统画面和音质清晰。此项目的成功实施,提高了总部与矿区的沟通效率、效果,并能有效减低经营成本,同时也是东方集团信息化建设的有力尝试。(刘江)



安全防火 人人有责

——物业公司举行消防实战演习

为了增强公司全体员工的消防安全意识,提高应对突发火灾的迅速反应及应对能力,掌握从发现火情到报警、扑灭、疏散、组织自救逃生等各个环节的操作流程,确保驻厦客户生命及财产安全,物业公司于近期组织了有针对性的消防实战演习,共47人参加了本次实战演习。

消防实战演习是一次模拟火灾事故的应急演练,公司在不影响客户正常办公的情况下,对演习时间、地点、模拟操作内容都做了详细部署。其主要目的是使每位参与者能够按照各自职能顺利完成火灾发生时的各项任务,掌握火场逃生基本方法,迅速对火灾事故警报做出反

应,测试各类消防设备设施应急启动是否能够正常运转,引导人员安全疏散以及如何救助伤员、启动厦内电力系统及其他应急设备等。

此次消防演习,将“以防为主、防消结合”的消防安全工作方针贯彻到日常工作中。今后,公司还将持续开展一些有关消防安全的培训及其它活动,让“安全防火、人人有责”的意识深入到每一位驻厦客户及集团员工的心中,将“安全管理”这项工作作为公司的一项长期重点工作来抓,提高物业公司员工的应急救援技能和应急反应综合能力,有效防止各种安全事故的发生,降低事故危害,减少损失,保证大厦安全运转。

(陈晨)

集团北京总部组织“暖冬2012 缤纷圣诞”主题活动



为了更好地诠释“关心、关怀、关爱”的东方文化,营造温馨和谐的团队氛围,集团人力资源部在今年圣诞节来临之际,组织北京总部同事们开展“暖冬2012,缤纷圣诞”的主题活动。

本次主题活动包括“暖冬祝福”和“缤纷有礼”两个部分。在12月

24日所有员工在圣诞贺卡上写上自己对东方、对同事们的新年祝福,并将贺卡悬挂在集团的圣诞树上。25日圣诞节当天,员工早晨一到公司就可以在圣诞树前挑选一张前一日写满祝福的贺卡,根据卡片上写好的编号得到一份温馨的圣诞礼物。

缤纷的雪花妆点着圣诞,温馨的祝福铺满着东方,每一份送出与收到的祝福将东方人的心紧紧相连,也带给“东方人”在岁末寒冷冬季里最幸福最温暖的感动。

(张荣)

品牌产品

东粮集团天地道五福临山珍组合包括黑木耳、榛蘑、元蘑、猴头、松茸(礼盒规格:110g×5罐),所有原材料均来自大兴安岭原产地,无公害、无污染,为采用最高标准甄选的山珍精品。

东粮集团网站:
<http://www.ogcof.com/index.php>
联系电话:010-56311724

