

巴基斯坦总理谢里夫会见东方集团、联合能源集团主席张宏伟

□本报通讯员 宋宇 报道

2013年7月4日上午，巴基斯坦总理谢里夫先生在北京会见了东方集团、联合能源集团公司董事局主席张宏伟先生。参加会见的巴基斯坦访华代表团包括巴Punjab和Balochistan省省长、规划与发展部部长、总理外事顾问及驻华大使等17位部级官员，联合能源巴基斯坦公司总裁及联合能源北京管理团队的领导也陪同出席。

张主席向谢里夫总理介绍了联合能源集团在巴的投资和生产经营情况。在收购BP巴基斯坦油气资产后，联合能源不断加大投资力度，并融合中国石油技术优势和有效管理方式，迅速扭转了产量下滑趋势，实现了油气产量、储量的大幅提升，对缓解巴国能源短缺的状况，发挥了积极作用。



同时，联合能源在巴国Jhampir开发的100MW一期风能项目，目前进展顺利。张主席对巴基斯坦政府给予联合能源巴基

斯坦项目的支持和帮助表示感谢，并且希望巴政府尽快推动落实新天然气价格体系，对巴基斯坦项目海上区块许可证予

以延期以及增加巴基斯坦项目勘探开发区块面积等等，支持联合能源集团在巴继续扩大业务，增加投资，以满足巴国经

济发展对能源的需求。

谢里夫总理对联合能源巴基斯坦石油天然气勘探开发业务以及风能项目所取得的成绩给予充分肯定和高度赞赏，他指出，联合能源集团是中国在巴基斯坦投资最大的民营企业，巴基斯坦项目的成功运作已成为中巴经贸合作的典范。他代表巴基斯坦政府承诺，将继续大力支持联合能源在巴国的业务发展，迅速、全力帮助解决在巴遇到的困难和问题。他还邀请张主席在适当的时机访问巴基斯坦，推动落实相关业务的发展。

双方还共同探讨了伊朗至巴基斯坦天然气管线建设、炼油厂等大型项目的合作事宜。

此次会见对联合能源集团在巴投资项目的持续、长期、跨越式发展将起到巨大的促进作用。

集团召开2013年中工作会议

——张主席对各经营板块下半年工作提出明确要求

□本报通讯员 孙海兵 吕慧媛 马宇环 何诗穹 报道

7月3日——12日，集团分别召开各板块上半年工作会议，听取各经营板块上半年经营完成情况及下半年工作安排的汇报。集团董事局主席张宏伟出席会议，对各经营板块上半年所取得的工作成绩给予了充分肯定，并对下半年工作提出了明确要求：

农业板块 东粮集团要把推进农业产业化、仓储物流体系建设、种研和新产品研发作为核心任务抓好抓实，把握机遇，实现跨越式发展。三大园区要以产业化为工作重心，关键是发挥各自优势，在合作模式上取得突破。种研要制定一个好的机制，以充分调动研发积极性。必须把仓储物流体系建设作为各项工作的重中之重，集中力量打好攻坚战，尽快形成规模并提升现代化水平，这是东粮跨越式发展的启步工程，将使东粮发展模式发生质的变化。要加强贸易营销体系团

队建设，创新销售管理模式，打造中国最优秀的农产品营销团队。对于所有重点项目均应组建专业团队，制定实施方案，细化措施办法，推动工作落实。

能源板块 联合能源巴基斯坦公司要进一步增强责任感和使命感，共同努力为缓解巴国能源危机、改善能源需求贡献力量。巴基斯坦项目的成功已成为中巴两国经贸合作的典范，我们必须从促进中巴友谊的高度来明确了跨越式发展的思路和定位。在保证2013—2017年规划指标完成的同时，尽快拿出重点增储区块的成果，重新研究新的投资和新的回报。

辽河地区项目在初步搭建公司主体架构基础上，进一步理顺职能结构，优化管理、运营、技术和激励约束措施，完善业务流程和管理流程，并利用高升项目、尤尼斯公司两家的技术力量

搭建一个共有平台，在技术上形成合力。

矿业板块 矿业公司要全力以赴完成全年工作目标，抓好下半年各项计划落实；要制定矿业板块长期战略规划，对目前工作中存在问题进行分析，提出整改意见和解决方案；要发挥资源优势，优化整体结构；要进一步加强班子建设和文化建设，鼓舞士气，增强信心，克服困难，重点攻坚，全面完成年度计划指标。

金融板块 财务公司要进一步打开经营思路，主动参与各经营板块的商业模式设计，积极发挥主导作用，始终把金融创新工作放在首位；实时监控各成员单位的资金风险，做好风险防控；加强与政策性银行的沟通交流，积极推进集团成员企业同平安银行的金融战略合作，为集团农业板块提供资金支持，有效发挥金融服务职能。

东方集团股份有限公司召开2013年第一次临时股东大会

□本报通讯员 丁辰 报道

6月28日上午九点，东方集团股份有限公司在东方大厦21层会议室现场召开了2013年第一次临时股东大会。本次会议出席会议股东及股东代理4人，占公司总股本的29.83%。公司部分董事、全体监事、董事会

秘书及部分高级管理人员出席了本次会议。

本次会议审议并通过了2项议案，分别是《关于发行短期融资券的议案》和《关于转让公司持有的东方家园有限公司和东方家园（上海）有限公司全部股权的议案》。由于第二项议案《关于转让公司持有的东方家园有限公司和东方家园（上海）有限公司

全部股权的议案》涉及关联交易，关联股东东方集团实业股份有限公司和张宏伟先生依法回避对该议案的表决。

本次股东大会由黑龙江高盛律师集团事务所马雷律师现场见证，并出具了法律意见书。相关决议公告已于次日刊登于上海证券交易所网站和公司指定信息披露报刊。

评论

在近期召开的东粮集团上半年工作会议上，张主席围绕如何实现农业板块的跨越式发展强调指出，当前农业板块的发展正处在一个关键性的历史时期，在集团整体发展战略中农业板块的重要地位日益凸现，摆在我们面前的一项重要任务就是要集中精力推进农业产业化、仓储物流体系建设、种研和新产品研发，充分发挥自身优势，加快整合行业优势资源的步伐，把握机遇，实现跨越式发展。

国家农业政策和粮食需求长远趋势给东粮集团的跨越式发展提供了巨大机遇，东北地区，尤其是黑龙江在国家农业发展规划中无可替代的战略地位以及东粮现有和规划中的产业园区、仓储物流体系、遍布全国的销售网络、人才济济的团队已使东粮具有了“天时、地利、人和”的发展条件，为其实现跨越式发展奠定了坚实基础。

根据世界最大的四家粮商（美国ADM、邦基、嘉吉和法国路易达孚）的成功经验，通过仓储物流体系掌握产区优质粮源，进而即可掌握贸易，掌握价格，掌握市场。张主席指出，必须把东粮的仓储物流体系建设作为各项工作的重中之重，集中力量打好攻坚战，尽快形成规模并提升现代化水平。这是东粮跨越式发展的启步工程，也是必由之路，这一步走好了，东粮的发展模式就会发生质的升华，实现体制机制创新，创造出引领行业发展方向并具有东方特色的新商业模式。实现跨越式发展的关键是要抓好班子建设和团队建设。打铁还需自身硬。各级经营班子成员要提高自身修养，在工作中讲团结，顾大局，相互支持，树立风范。班子一把手的第一要务是管好人，要把各层级的人才培养纳入到自己的工作计划中，吸引人才，培养人才，储备人才，管理人才，充分发挥人才的创造力。围绕跨越式发展的重点项目工程，各级班子要进一步完善和细化各项工作措施和具体办法，形成阶段性工作指标和实施方案，分解量化到每个单位、部门和个人，通过完善激励约束机制，强化风险控制，以确保整体战略目标的实现。

（本报评论员）

把握实现跨越式发展的历史机遇

能源板块

联合能源巴基斯坦公司超额完成上半年计划指标

上半年，联合能源集团巴基斯坦公司勘探开发、生产经营、财务运行和团队建设等工作卓有成效，超额完成了上半年计划经营指标。

在巴基斯坦经营团队的努力和北京团队的配合下，油气田勘探成果继续扩大，生产形势良好。尤其是在上半年创造了一个日产高峰，权益日产近4万桶油当量，接近巴基斯坦项目近三十年来的最高记录。各项关键财务指标，如上半年油价、成本控制、实现利润、现金流、对资本支出的控制等都达到或优于年初确定的目标。成本节约成效显著，得益于套管程序的改变和优化，使钻井造价节约20%左右；由于增加了中国钻井队伍和供应商，引入竞争机制，使钻机日费有所下降，套管、油管采购成本降低30%。通过北京专家组对地面工程的调研，对MKK地区的地面工程建设的关键举措达成了共识，使今年最棘手的问题在二季度得到了圆满

解决。

上半年所取得的工作成果为完成全年产量、储量和利润指标打下了坚实基础。投资控制、利润和现金流指标目前都在可控范围内，有望实现年度产量、储量和利润的计划目标任务。

当前联合能源集团进一步明确了跨越式发展的思路和定位。为完成跨越式发展的目标，一方面首先保证2013—2017年规划指标的完成，不仅要保证完成年度的储量、产量、利润和现金流指标，还要保证完成月度的现金流和利润指标。另一方面需在勘探方面取得更大突破，尽快拿出重点增储区块的成果，重新研究新的投资和新的回报，实现真正的跨越式发展。

(联合能源集团 范荣菊
本报编辑 何诗穹)

联合能源集团辽河地区项目上半年生产经营业绩斐然，各项工作在年初计划的指导下稳步推进。上半年原油净产量、销售量均按年度计划标准完成，并实现利润5000万元。下半年原油产量将继续按年初计划推进，并将大幅增加点火井口数量，按计划完成注井次数和注汽量。

上半年尤尼斯油气技术(中国)有限公司的建设及发展工作也按照年度计划标准实施、推进，投资和实现利润两项指标均比照年度计划有序完成。

下半年联合能源集团辽河地区项目将在初步搭建公司主体架构基础上，进一步理顺职能结构，优化管理、运营、技术和激励约束措施，明确生产运营管理、技术和市场拓展各自的功能和三者之间的关系，完善业务流程和管理流程，并利用高升项目、尤尼斯公司两家的技术力量搭建一个共有平台，在技术上形成合力。

(联合能源集团 张焯
本报编辑 容华)

联合能源辽河项目上半年业绩斐然

矿业板块

增强信心 明确目标 全面盘活矿业资源

□本报通讯员 马宇环 报道

在集团2013年度工作计划的指导下，集团矿业板块各公司把安全工作建设、管理制度建设、科研与技术创新计划以及团队建设放在重要位置；完善队伍建设；加强科研力度；优化采矿方法和落矿运输方式；推广应用新工艺、新技术；使各项工作稳步推进。

宁安东合矿业公司上半年生产经营和地勘工作稳步推进，生产经营方面：采矿量、出矿量、掘进量、选矿处理量和精粉产量较去年同期均有较大幅度增长。地勘

方面：坑内钻探已完成1700米，坑道掘进2200米，均按月度计划施工。下半年重点落实区内详查工作，完成水文孔、选矿试验、预可研及详查报告编制和提交评审备案工作，并制定持续跟踪外围普查等工作计划。

赤峰银海金业公司上半年新增尾矿库库容，解决了尾矿排放问题；通过对供电系统的改造使系统能够满足六百吨采选能力的要求；对计量系统进行改造，提升了计量精度和监视力度，有效地避免了计量误差；外围探矿取得进展，按计划推进坑内探采工程，提升了储量。下半年将进一步强化生



产组织管理，确保掘进指标完成和选厂持续稳定生产；完成安全“六大系统”验收工作，确保安全生产；通过提高选矿银金回收率以及磁选回收锰矿物质探索实验等方式，稳定选



矿指标，提高经济效益；继续推进干排系统、盲竖井等重点工程建设和扩大探矿范围。

彭泽矿业公司上半年地勘工作取得阶段性进展，已完成大浩山、利山矿区物化探工程

勘查队伍的考查、招标、议标，并确定施工队伍。下半年将全面推进大浩山外围资源普查和利山矿区资源普查；办理选厂用地、非营业性爆破作业以及探矿证延续等证照手续。

面对严峻的生产经营形势和工作任务，下半年矿业板块继续围绕做好各项计划指标的落实；加强战略管理，制定长期战略规划，优化整体结构；对目前工作中存在的问题进行整改，实现安全生产和稳定生产；加强班子建设和企业文化建设，为全面完成全年计划指标而努力。

农业板块

经营业绩稳步增长 重点项目加快推进



今年上半年东粮集团经营业绩稳步增长，主要计划指标全面完成，重点工作和重点项目进展顺利。

农业产业化

- 制定了土地流转五年发展规划。
- 五常农业高科技示范园区纳入省级示范园区进行管理。

- 三大园区分别与当地政府进行了对接，政府同意在渠系改造、工厂化育秧、智能化催芽设施等配套工程上给予政策扶持。

营销工作

- 制定了营销战略、营销模式、品牌推广和团队建设方案。
- 启动了东粮营销战役的神州一号夏季推广项目，在五大销区、17个作战城市重点展开。

仓储物流建设

- 制定了仓储物流建设5年规划。
- 成立了仓储基地建设指挥中心，完成了黑龙江省9个仓储基地的实地考察，并与政府、合作方达成合作协议；上半年形成了二九一、五九七、庆丰三个基地的建



设方案并已报批。

种研工作

- 制定了种研五年发展规划，主攻杂交稻、优质高产稻、富微量元素稻、寒地长粒香稻四个品系，掌控第一、二积温区代表性品种。

- 明确了支持种业发展措施，包括试验基地建设、实验室建设以及种研队伍建设。

新产品研发

- 全脂米糠项目通过国家发改委审批立项；QS申报工作正式启动。

- 配合营销公司制定了全脂米糠市场推广方案，目标针对烘焙类大客户企业以及商超终端消费者。

- 启动了方正园区一期1万吨米糠生产线建设项目，初步做好五常米糠生产线规划，并视情况做好肇源园区米糠项目规划。

- 启动了改性杂粮粉前期技术及市场调研论证。

(东粮集团 孙海兵 周双 王丹 田娟娟)

金融板块

积极推进产融创新 有效发挥金融职能



□本报通讯员 吕慧媛 报道

2013年上半年，财务公司紧紧围绕集团总体发展战略，加大产融创新工作力度，通过资产证券化、商票转贴现的方式进行融资，为集团及成员单位提供了及时而有力的资金支持。同时有效控制各项费用及成本，高度重视风险控制工作，实现了上半年金融业务无风险运营。公司通过调整负债结构，增加中长期融资方式，降低流动性风险，改善了重点监管指标。积极完善管理组织架构，对高、中层管理人员进行了调整，并通过邀请银监局列席董事会议、开展党建联谊活动等争取政策方面的支持。在制度建设、对外宣传、专业技能培训等方面也均获得阶段性成果。

编者按：联合能源集团巴基斯坦油气项目从2011年9月开始运营，在不到2年的时间里，产量和效益大幅提升，综合实力不断增强，以严谨务实的工作作风和优秀的业绩树立

了良好的企业形象，成为中巴两国经贸合作的典范。在丰硕成果的背后，是中巴双方团队的团结一心、紧密合作，是文化融合、技术融合和市场融合成功实现的结晶。本期以专版

刊发联合能源人力资源部赴巴基斯坦的调研报告，让我们走近联合能源，走近巴基斯坦团队，学习借鉴他们的成功经验，以促进集团各产业板块共同发展。

互信互爱 真情融合

——记联合能源集团人力资源部赴巴基斯坦调研

为进一步了解联合能源巴基斯坦分公司（UEP）人力资源管理现状、当前面临的挑战与困难以及联合能源收购整合

后UEP的反馈，2013年6月2日至8日，联合能源（UEG）人力资源部总监姚亚苏、经理黄晶晶赴巴进行了为期一周的调研。

本次调研的方式以与UEG人力资源部的会议交流为主，管理层访谈为辅。

关键词1：挑战

在联合能源接手之前的BP时代，UEP日产仅19,000桶油当量，并且已连续两年下滑。联合能源收购之后，UEP的产量一路攀升，2012年实现日产27,000桶油当量，2013年UEP目标实现日产35,700桶油当量，同时实现350%以上的证实储量替代率。这样的发展速度在BP时代是无法想象的。UEP MKK区块的运营总监Safdar Nensey在访谈中的回

馈反映了不少UEP员工的心声——“产量快速攀升，我们会感到压力，但是我们也对即将产生的成果感到兴奋不已，公司的快速发展使每名员工都受益。”

UEG在面对生产和经营压力的同时，在人力资源方面也经受了严峻的考验。BP时代全球品牌影响力和国际化人才发展平台的优势不言而喻，联合能源作为全球油气领域的新晋选手，虽然高

速成长、生机盎然，但在巴基斯坦当地却完全是新面孔。品牌的转换、国内动荡的社会环境、中东地区对巴国人才的竞争、本地人力资源的匮乏等等，对UEP的人才吸引和保留提出了巨大的挑战。与此同时，整合初期对新持有者稳定性和长期发展的担忧以及新文化的冲击也是不容忽视的难题。



关键词2：专业



赴巴之前对UEP团队的专业度早有耳闻，亲赴实地，我们更深切地感受到了这一点。

UEP的办公环境整洁优雅，从会议室到员工工位，甚至洗手间都一尘不染、物品摆放整齐。和谐清新的色彩，开放体贴的办公环境，无时无刻不在细微之处

彰显着公司的品位和管理格调。

在与UEP人力资源部同事会谈交流过程中，更加深刻体会到UEP管理的先进性与成熟度。2013年UEP重点提升员工敬业度，特聘了国际知名的第三方咨询公司对员工敬业度现状进行摸底调查。通过多维度的分析，

挖掘重点关注领域，进而对每一项重点提升领域制定具体的行动方案，内容涉及领导力、沟通、薪酬绩效等，从管理层到员工全员参与。

UEP的员工发展计划也是全方位设计的综合体系。UEP人力资源部总监Junaid介绍：“从新人入职开始，不同阶段有不同的培训方案，完成前一级别的培训课程并通过全部考试才能顺利进入到下一级别。培训手段多种多样，有在岗培训、第三方培训，还有在线电子平台课程。通过多方位多角度的培训方式来关注员工的学习和成长。”

UEP的专业不仅体现在人力资源领域，在和企宣部同事沟通跨文化交流时看到了UEP企宣工作的精彩展示，让人印象深刻。为提升整合后公司的社会认可

度、扩大公司品牌效应，UEP在当地推行了一系列的宣传推广活动，同时制订了详细的企业宣传标识使用手册。无论是刊登在当地报纸上的广告、公司宣传册，还是公司内刊、笔记本都制作得异常精美且凸显创意。企宣部经理Sabeen介绍，2013年UEP在当地报纸上主打的口号是“我们相信未来是美好的”（We Believe The Future Looks Good），她强调这个口号也是UEP员工在整合后对新公司寄予的期望和信心。

UEP安全和行政管理部的工作同样专业到位。安全管理员为确保我们的安全，每天更换不同的行车路线，每到一处关键路口用对讲机与公司的安全监控室联系确认。负责接送我们的两名安全管理员Sylvia和Ali热情亲

切、彬彬有礼，但每当我们上车忘系安全带的时候，他们会立刻严肃地提醒我们“女士们，请系好你们的安全带”，同时提醒我们只有车辆完全停稳之后才能解开安全带。工作过程中，他们始终保持着严谨专业的状态，认真地履行他们工作流程中的每一项细节要求。

如果说UEP团队的专业进取的精神和成熟的职业风格值得赞赏和敬佩，那么他们对公司的忠诚和高度认可更令人感动。这里的大多数人已为公司服务十五年以上。第一天与我们交流的管理服务部的总监Saddruddin Ali在此工作了32年。初次见面，当提起自己的工作年限时，都会露出一份自豪的神情。在他们眼中，对公司忠诚是一种至高无上的荣耀。

关键词3：信任

倾听UEP同事的声音是此次卡拉奇之行很重要的一项工作，目的是真实了解自交割保护期过后的一年时间里，公司所制定的一系列整合政策的效果。在与人力资源部会议交流的同时，我们专门安排时间与不同部门的同事访谈交流，一周下来谈话范围基本上覆盖了所有的一级部门管理者和部分二级部门管理者。令人感到欣慰的是，大家发出了一个统一的声音，即通过一年紧密交流和合作，忧虑消除，信任加固，员工的心态从最初的消极中立，走向积极。

他们坦诚地承认，在项目交割之初，大家还是非常忐忑的。2008年中国移动收购了巴基斯坦一家当地的公司，更名叫ZONG，收购后中国移动进行了大刀阔斧的改革和大规模裁员，很多人因此失去了工作。这曾让很多UEP员工担心同样的事情会发生在自己身上。

关键时刻，张主席访问UEP时的重要讲话起到了稳定军心的决定作用。主席说：“请大家放心，一切都不会变化，如果变也会是往好的方向转变。”近两年的发展也证明了联合能源这

家中国公司正在一步步地兑现当初的承诺。UEP员工亲眼见证了一切正在向好的方向转变——产量储量不断增加，成本降低，利润提高。公司从中国聘请的大量技术专家帮助UEP定井位，攻克技术难题，这一切努力取得了明显的效果。

自2012年8月公司先后进行两次人力资源政策改革，完善了职级、薪资和绩效管理体系，优秀人才得以选拔并重用，员工能真正分享公司高成长带来的权益。2013年4月UEG员工收到兑现的2012年度奖金时，激动万分，对



联合能源更是信心倍增。Badin区块运营总监Moid说，联合能源是来帮助巴基斯坦人民的，



UEP信任联合能源，相信未来会更好！

关键词4：融合



展望未来，UEP面临一系列严峻挑战，如何支撑业务的快速发展？如何有效吸引与保留人才，并建立有效的人才梯队？与此同时，提高员工敬业度，加强中巴之间的沟通与文化交流也是重要的管理课题。

通过此次调研，联合能源在加深对UEP的理解和认知基础上，将和UEP一起努力，共同迎接困难与挑战。通过深入讨论，初步制定了以下共同的行动领域：

加强中巴之间战略与文化的沟通并建立中巴沟通工作小组；

增强中巴之间人员的互派力度；

关注核心人才的保留；
制定关键岗位的继任计划；
建立技术人才培养计划；

加强中方员工英语培训，减少沟通障碍；

及时根据业务发展优化政策并加强政策宣贯。

2012年，联合能源集团和UEP人力资源部同事一起紧密合作，积极推行了一系列的整合过渡措施。通过一年的熟悉和磨合，双方已建立起了深厚的合作

关系和同事友谊。经过这次一周的深入沟通，双方的信任度进一步得到了提升。共同建立WHATSAPP通讯群组进行实时沟通，既方便工作交流又加强了感情联络。

联合能源作为世界能源行业的新晋一员，成为高成长性和有竞争力的一流能源企业的道路漫长且艰辛。但我们相信，只要联合能源集团和UEP的中巴团队人员互信互爱，真情融合，必定会战胜一切挑战，共铸辉煌！

（联合能源集团 姚亚苏 黄晶晶）

宋立辉、蔡菊同志正式成为中共预备党员

东方集团实业股份有限公司财务总监宋立辉同志、北京太阳火文化产业投资有限公司经营总监蔡菊同志在确定为入党积极分子后，思想上积极要求进步，入党动机明确，并不断向党组织靠拢；工作上努力肯干、认真负责、作风优良；生活上团结同事，关

心集体，主动帮助他人，得到了党员群众的一致好评。中共哈尔滨南岗区委组织部、中共哈尔滨市荣市街工委、中共东方集团委员会对宋立辉、蔡菊两位发展对象的个人、家庭主要成员、主要社会关系及政治思想等情况进行了综合评议，经过严格的审议和正式党员的表决，一致同

意发展宋立辉、蔡菊成为中共预备党员。集团党委希望两位预备党员不仅要组织上入党，而且要思想上入党，在思想、工作、生活、学习中起到先锋模范作用，在以后的工作和学习中要以自己优异的行动带动身边的人，不负于此光荣称号。
(人力资源部 丁超)



“七一”抒怀

92年波澜壮阔，92载成就辉煌。今年，中国共产党走过了92年的光辉历程。实践证明，共产党员是中国发展社会各项事业的力量之源，是东方集团各项工作的排头兵。值此党的生日到来之际，本报邀请集团两位即将正式入党的预备党员和两位扎根基层、充分发挥先锋模范作用的党员代表，与我们分享他们对工作、对集团、对党的感悟，向党献上我们最诚挚的祝福。

坚定信仰 才拥有强大的精神力量——东方集团实业股份有限公司财务总监 宋立辉



2002年，是我人生的一个重大转折点，刚刚大学毕业不久的我有幸成为了东方集团的一名财务人员。在东方集团的十一年里，我从一个懵懂青年变成了成熟稳健的财务人员；从一个对中国共产党有着特殊情怀的普通群众变成一名优秀预备党员。

我在东方集团从出纳—电算化主管—综合会计—财务部门经理

一直到现在财务管理的工作，离不开领导及同事细心的教导和帮助，更离不开优秀党员的熏陶。我平时工作认真负责，实事求是，坚持原则，以自己的实际行动完成了本职工作，帮助和协助领导做好了决策工作。在2012年度的工作中，我负责的部门完成了实业公司贷款到期倒贷审批和贷款利息资金安排工作，完成了

配合呼兰区地方税务局的税务大检查工作。由于工作业绩突出，获得了2012年度“东方集团优秀工作者”的荣誉称号。

刚初给了我克服困难的勇气，无畏给我坚持原则的信心，探求给我创新的动力，超越给我更高的工作目标。我认为人只有坚定信仰，才能拥有强大的精神力量。一个人只有建立了自己人

生道路上正确理想航灯，才不会使自己的人生轨迹偏航，才不会造成遗憾终生的错误。东方集团给我施展才华的平台，我倍感珍惜，作为预备党员的我一定身先士卒、勇往直前，影响更多优秀的人才参与到东方集团的建设中来。

火一般的事业 火一般的热情——北京太阳火文化产业投资有限公司经营总监 蔡菊



加入东方这样的团队，我得到了历练，这里的东方精神每时每刻在熏陶着我，使我具备了做一名中国共产党党员的素质。

记得初到东方时，就被会议桌上的司旗所吸引：一轮初升的太阳沿着地平线喷薄而出，第一时间传递给我的是一个憧憬美好未来、充满生命活力的企业。

因公司业务发展的需要，我被

派到北京太阳火文化产业投资有限公司工作。她的名字和我们东方的标志相辉映，是东方另一个专业、充满激情的平台。我们作为“创业者”，在这里艰苦奋斗，同时也享受着项目推进取得的成果给我们带来的快乐。

为制定切实可行的项目规划方案，公司对项目进行“地毯式”现场实地测量调研，对于项

目内的每一寸土地、每一颗树木进行摸底。北京6月的天气像孩子的脸，一会烈日高照、一会大雨倾盆。测量地点地形复杂，有山地、有坑塘、有农田，高度落差最大达到45米。很多时候现场没有路，并且充满荆棘。虽然辛苦，但大家缩短工期圆满完成了任务。这是项目有史以来取得最全面数据的一次调研。为了加快

项目推进，大家经常加班加点。一个车队、一群人，在夜深人静的时候，行驶在宽敞的道路上，成为这里的一道“风景”。

有这样一群人凭着这火一般的热情、做着火一般的事业！相信太阳火的明天、东方的明天会更好！

怀着感恩之心投身工作岗位——联合能源集团高升合作区采油三队党支部书记 邓辉

1991年5月，我加入中国共产党。岁月穿梭，二十多年来，我时刻怀着一颗感恩的心，坚守在一线岗位上，积极肯干，不懈拼搏。是什么力量鼓舞着我，是什么信念支撑着我，是什么精神激励着我，是那难忘的人党誓词，是那些身边优秀共产党员的影响，是那对党热爱的

一片忠心。回想入党宣誓那一刻，我心潮起伏，在纪念“七一”建党92周年之际，我唯有做好本职回报党的恩情。

作为一名党支部书记，我切实加强思想政治工作落脚点，积极开展“四跑四送”活动，力争把实事办好，把温暖送到每一位员工心里。

针对原油生产任务重、稳产

基础薄弱等情况，加大生产现场管理力度，我坚持每天深入重点井、措施井现场，协调指挥，送井方解难题。跑专项检查，送安全健康。定期召开安委会，总结工作经验，坚持剖析式检查，检查存在的问题，管理上的漏洞，及时进行隐患整改，为员工创建了良好的生活和工作环境。跑基层井站，送形势政策。坚持深入

基层一线联系点，广泛形势任务教育和调研，帮助员工认清形势，理清工作思路，解决制约生产的瓶颈问题。跑困难家庭，送组织温暖。关心困难员工家庭，有员工过生日或逢年过节都送上组织的关爱和节日温馨祝福，让员工树立生活信心，更加努力的工作。



发扬党员模范作用 努力提高业务素质——东粮集团方正园区烘干组长 孙东顺

我2010年10月进入东粮集团方正园区负责烘干项目，在这个岗位上我一干就是四个年头。在东方精神的激励下，我带领全班同志学技术、学业务，熟练掌握设备性能和操作要领，使大家在较短时间内达到工作要求，发挥了一名共产党员应尽的责任和义务。

方正园区从厂区建设到粮食收储、加工生产，处处呈现出蓬勃发展的喜人局面。这里的员工，和谐向上，拼搏努力，人人争创一流企业、取得最佳经济效益，奉献着自己的光和热。在方正园区，从倒粮作业、烘干现场到加工车间，已经是连续6个月的二十四小时倒班作业，哪里最艰苦我始终坚持

出现在哪里。今年由于粮食水份偏高、收购的水稻必须全部烘干，面对粮情、时间问题，领导决定实施24小时作业，根据这一安排，我们在人手少、设备新、操作难的情况下，分两班作业，边学习边生产。我患有腰间盘突出症，经常是直不起腰来，领导和同事们劝我休息，在当时情势下，我下定决心：“在关键时刻掉

链子，我就不是孙东顺，更无法称为是一名共产党员。”信心战胜了病魔，经过180天的不懈奋斗，我们最终胜利完成了烘干任务。

作为一名共产党员，工作中最大的感受是党组织战斗堡垒作用的充分发挥和党员先锋模范作用的体现，实践雄辩地证明：“火车跑得快，全靠车头带”。东方这列时代特快列车，在车头



的带领下，正在驶向党和人民满怀希望的目的地。

二季度优秀稿件评选结果

在二季度共六期《东方人》报上，涌现出了多篇报道深入的稿件，发挥了良好的宣传效果。经过《东方人》报编辑部的认真讨论和评议，评选出三篇优秀稿件。

《联合能源巴基斯坦有限公司举行年度晚宴 总结和庆祝2012年取得的超预期业绩》和《统一思想 明确目标 进一步激发经营活力》两篇文章分别全面细致地报道了两个公司的总结活动，完

整回顾了公司取得的业绩，并对两个公司下一步的工作具有明确的指导意义。《创新管理机制 推行“一线工作法” 促进高升项目各项工作上水平》一文，从“实情在一线掌握，办法在一线产生，问题在一线解决，作风在一线转变”四个方面生动诠释了联合能源高升合作区推行的“一线工作法”，并作为学习范本下发到矿业板块和农业板块进行经验推广，对集团其他板块的工作起

到了积极的推动作用。

通过以上稿件可以看出，宣传工作中在企业中不仅仅是企业文化的一部分，同时也是公司实施发展战略、重要决策的催化剂，它对企业内部具有凝聚思想、引导及鼓舞作用，同时它也及时、客观地反映公司工作、员工生产和生活情况，为公司领导决策提供广泛且重要的信息，对经营工作起到切实的促进作用。

(本报编辑 何诗穹)

二季度优秀稿件名单

363期《东方人》报头版：
《联合能源巴基斯坦有限公司举行年度晚宴 总结和庆祝2012年取得的超预期业绩》
作者：巴基斯坦公司供稿 苏醒翻译

作法” 促进高升项目各项工作上水平》
作者：联合能源集团 王延全 杨惠娟

364期《东方人》报四版：
《创新管理机制 推行“一线工

368期《东方人》报头版：
《统一思想 明确目标 进一步激发经营活力》
作者：东粮集团 孙海兵