

东方集团股份有限公司召开2014年第二次临时股东大会及第八届董、监事会第一次会议

□本报通讯员 丁辰 报道

2014年6月27日，东方集团股份有限公司以现场表决和网络投票相结合的方式召开了2014年第二次临时股东大会，选举产生了公司第八届董事会成员和第八届监事会成员。同日，公司分别召开了第八届董事会第一次会议和第八届监事会第一次会议。

本次股东大会通过现场和网络方式投票的股东人数共计56名，代表股权数484,015,601股，占公司总股本的29.04%。公司部分董事、监事及高级管理人员出席了本次会议。本次股东大会审议并通过了关于修订公司《章程》、选举第八届董事会成员、选举第八届监事会监事以及与东方集团财务有限责任公司签署《金融服务框架协议》共计四项议案。其中，为完善公司治理，切实增强董事会的战略决策能力，加强监事会的监督职能，公司对《章程》部分条款进行修订，将董事会成员人数由7人增至9人，将监事会成员人数由3人



第八届董事会、监事会成员及公司高管合影

增至5人。本次股东大会审议通过了关于与东方集团财务有限责任公司的关联交易议案，关联股东回避了对本项议案的表决。黑龙江高盛律师事务所马雷律师、韩成彬律师对本次股东大会进行了现场见证

并出具了法律意见书。

本次股东大会结束后，分别召开了第八届董事会第一次会议和第八届监事会第一次会议。第八届董事会第一次会议经全体董事一致同意，选举张宏伟先生担任公司董事长职务、关焯华先生担任公司副董

事长职务。经董事长提名，决定聘任孙明涛先生担任公司总裁职务，聘任邢龙先生担任公司董事会秘书职务。经总裁提名，决定聘任李亚良先生担任公司副总裁兼财务总监职务，聘任张惠泉先生担任公司副总裁兼首席律师职务，聘任

田健先生、辛赵升先生、高广彬先生担任公司副总裁职务，聘任党荣毅先生担任公司财务副总监职务。本次董事会还分别选举产生了公司董事会各专门委员会成员。第八届监事会第一次会议选举吕廷福先生为第八届监事会主席。

中央农村工作组赴五常示范园区调研

□本报通讯员 甄洪达 报道

6月17日，中央农村工作领导小组副组长陈锡文来黑龙江省调研农业生产工作，专程来到了五常农业示范园区。黑龙江省省委副书记陈润儿及哈尔滨市副市长张万平等领导陪同。

在示范园区，陈锡文率队分别巡视了立体秧车车间、浸种催芽车间以及大棚区。东方粮仓总裁辛赵升为其介绍了示范园区从浸种催芽到立体秧秧，再到棚区二次利用的基本情况，着重介绍了企业在五常大米



中央农村工作领导小组副组长陈锡文（右二）查看秧苗生长情况

品牌塑造和发展上的理念和思路。陈锡文深表满意，并对五常园区此前所做的努力表示充分肯定，对五常园区未来的发展也充满了展望。

陈锡文指示，要将水稻育秧、浸种催芽、棚区育苗、蔬菜生产与当地市场结合起来综合利用，可以利用空闲的棚区发展蔬菜、水果、花卉等产业，提高大棚利用率，增加附加值。设施上一物两用，例如立体秧车车间可以发展无土栽培等。

与此同时，陈润儿副书记指出，企业多种经营不能单独围绕

稻花香发展，要本着服务城市的思路，可以开展花卉种植等多种产业。五常东方香米的发展的关键是要做好品牌的建设，而品牌的建设的关键在于企业的信用和行业自律。他表示政府在品牌建设方面会加强监督治理，做好市场规划，维护企业自身的知识产权，给企业提供一个良性的发展环境。

辛赵升在汇报时表示，企业会进一步加大对现代农业基础设施的投入，不仅要保障优质米源，更要加强企业自律，用品质打造品牌形象。

集团张主席陪同丰台区区长会见麦肯锡副总裁及联合国驻华代表

2014年6月23日上午，在集团董事长张宏伟陪同下，北京市丰台区区长冀岩及区政府相关部门领导会见了麦肯锡全球董事会董事兼全球副总裁斯蒂芬·马青格博士、麦肯锡资深董事兼北京办公室总裁罗颐、麦肯锡全球副董事王莉博士以及联合国粮食计划署驻华代表黄安生、联合国粮食计划署政府高级官员艾吉昌等人，并进行了友好会谈。国开东方总裁巴根那参加了会见。

麦肯锡公司作为全球最大的战略咨询公司，负责协助国开东方共同推进“北京青龙湖国际文化会都”的国际招商工作。斯蒂芬·马青格代表麦肯锡工作团队汇报了招商工作的完成情况。经

过半年多的努力，现已成功对接50家国际组织机构，其中包括10家联合国组织、11家世界500强企业、6家多边组织、20家世界前100名的国际教育机构以及3家国际医疗机构。在接触过程中，多家机构表示愿意继续探讨合作模式，并细化合作方案。目前联合国粮食计划署已经与丰台区政府及国开东方初步达成合作意向，将尽快完善协议的签署工作。联合国粮食计划署驻华首席代表黄安生表示，愿意为发展“北京青龙湖国际文化会都”作贡献，努力协调其他联合国驻华机构，共同打造青龙湖“联合国中国中心”和“南南合作”等国际项目。

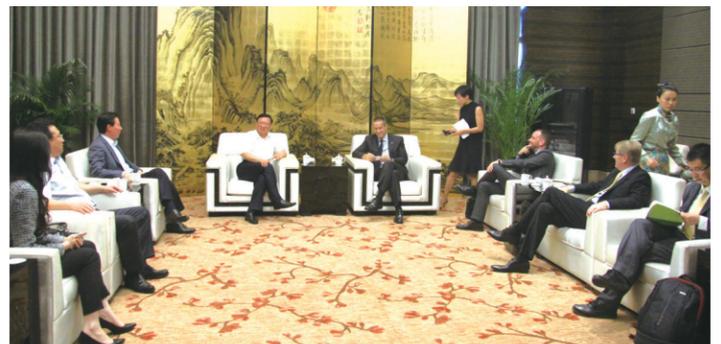
汇报中，麦肯锡资深董事兼北京办公室总裁罗颐多次表示，与国开东方的合作十分融洽，并愿意继续支持“北京青龙湖国际文化会都”的发展。会都成立了青龙湖国际领袖委员会，目前已有两家联合国组织驻华首席代表同意担任委员一职。通用电气公司全球副总裁兼中国总裁也表示愿意加入该委员会，并以特邀嘉宾的身份支持青龙湖国际文化会都项目。

冀岩区长对国开东方与麦肯锡之间的紧密合作和所取得的成果给予了高度赞扬，并表示将以区政府为主导进一步加强与更多国际组织机构的对接，深入探讨多种合作模式，共同开发建设

“北京青龙湖国际文化会都”。冀岩区长提议，今后有必要定期举办会都项目的高层见面会，分享项目的阶段性成果，共同推进

“北京青龙湖国际文化会都”及丰台区的城镇化、智能化、国际化的全面建设与发展。

(国际合作部 杨明芳 张雅迪 钟意)



集团张主席陪同丰台区区长冀岩（中左）与联合国粮食计划署驻华代表黄安生（中右）进行会谈

计划管理与追踪

编者按：东方粮仓农业高科技示范园区经过四个月的“春耕会战”，到5月底，全面完成了1.2万亩流转土地的整理、翻地、灌肥、育苗、插秧播种工作。一百二十个日日夜夜，每一项工作，都凝聚着稻谷产业全体员工的辛勤与汗水。本期推出的《耕耘希望 梦想启航》——东方人的春耕故事，通过采撷在一线奋战的东方稻谷产业员工的几个工作片段，集中展现东方稻谷产业的发展历程和东方人追求和实现梦想的创业风采。



耕耘希望 梦想启航

东方人的春耕故事

五常农业高科技示范园区位于“中国优质稻米之乡”五常市卫国乡长安村。作为2011年东方集团与五常市政府合作建设的农业高科技示范项目，该园区占地面积16.6万平方米，规划了浸种催芽区、智能大棚区、综合办公区、农机服务区、良种试验示范区等功能区。2013年，园区在国内率先开展1.2万亩稻田的土地流转试点，成为行业在五常优质稻米产区获得土地经营权的最大企业。企业创建了水稻种子繁育、农业高科技示范、新产品研发、稻谷精深加工、品牌大米销售一体化的商业模式，将通过企业化运作、市场化运营，打造现代农业、科技农业和观光农业，建设成为国家级农业高科技示范园区。

一、示范园区发展纪实

2012年4月 园区基建工程正式开工。
2012年12月 园区被评为黑龙江省级农业高科技示范园区。
2013年9月 为加快推进农业高科技示范园区项目建设，促进土地规模化经营，东方粮仓与五常市人民政府签订了《五常市农业高科技示范园区开发建设合作协议书》。实施园区的流转和适度规模经营是东方粮仓产业化发展的重要战略，对于推动东方粮仓基地化建设、营销推广、品牌提升都具有重要现实意义。
2014年4月 按照协议规定，五常市政府开始组织实施标准化农田建设，进行土地平整、方条田改造、渠系硬化、田间道路、水利工程等项目建设。
2014年2月24日至3月3日 园区完成大棚清雪任务；2月27日至3月13日完成大棚架检修；3月7日至3月15日完成大棚扣膜；3月10日完成浸种催芽设备检修调试；3月24日开始浸种、3月15日至4月15日完成大棚微喷组装；3月22日至4月5日完成打井和水网重新设计安装改造；3月23日开始进行电路重新检修安装等准备工作。各项工作齐头并进；累计出动人数2125人次，为大棚顺利播种育苗打下了坚实基础，2014年3月24日 开始浸种。4月1日

至4月13日进行大棚播种，由于准备工作及时，措施到位，有利地保证了催芽和育苗的质量，做到了芽齐、苗壮。

2014年4月26日 开始试给水。5月11日开始正式插秧，5月30日插秧结束，在此期间形成推地、平地、筑埂、翻地、耙地、架桥、修路、修渠、架泵抽水、接电、放水等多项工作同时进行，确保了“不插六月秧。”

2014年3月23日 哈尔滨市委书记林铎视察五常示范园区，对园区建设速度之快、标准之高给予高度评价。

2014年4月11日 哈尔滨市副市长张万平视察五常示范园区，对园区抢抓早率先掀起春耕生产热潮所起到的示范引导作用给予充分肯定。

二、春耕中的人和事

王国金，园区总农艺师。从春播开始就一直带病坚持工作，在住院期间一直惦记园区生产情况，出院后直接投身到生产工作中，一天都没有休息。在苗龄严重超龄的条件下，采取超常规的技术管理，使其苗壮苗量足，保证插秧工作顺利进行。在插秧阶段亲自勘察地号，了解地情，参与指挥，并提出合理化建议。在插秧阶段对苗情和春播阶段出现的技术问题能够及时合理的采取措施，减少损失。在棚间和地头，天天能看到他的身影，他用技术和经验让大家拥有了战胜困难的信心。

于雷，园区总经理助理。在土地流转工作中，奔波于2个乡镇、7个行政村、15个自然屯之间完善了流转土地的相关手续，确认了可耕面积，并找回丢失耕地100余亩。为了有利于土地流出的农户增收，在流转土地发包经营过程中，制定相关合同，与承包户密切沟通，解释宣讲有关政策，与12家承包户签订了发包合同。在多种经营过程中，完成了大棚的对外承包任务。

康健，水稻种植大户。在秧田区环境治理等方面起到示范带头作用；在承包田整体规划、渠系布局方面

主动献言献策，积极推动田间合理规划；在田间作业过程中抢抓抓早，5月24日率先完成全部插秧任务。

沈百胜，五常米业机械维修工。善于解决技术难题，在大棚维修期间，设计改造了焊接用的梯子，在使用过程中避免了压苗现象；在水稻田参观平台的建设过程中，运用废弃材料进行设计，焊接了180延长米，给公司节约开支10多万元。他每天早来晚走，在春耕生产过程中没有休息日，且从未请假，工作中不讲报酬、任劳任怨，起到了表率作用。

杨树泉，园区总经理。春耕期间大部分时间都在与政府有关部门、承包户进行沟通，协调落实各项工作，现场解决各种问题。示范园区临时架桥一百一十座；临时铺路用砂石20车，修建临时道路六公里；新修临时急进进水渠、排水渠共计5300米；维修田埂外雇挖掘机30个台班次。

东方粮仓总裁辛赵升在接受采访时表示，打造具有东方特色的现代化农业产业领军企业，是我的一个梦想，即便在创业最艰难的时刻，我也从未有过怀疑和动摇。未来我们要在水稻种子繁育推广、农业高科技示范、稻谷精深加工、稳定米糠、精品大米销售等方面打造一体化的经营模式。下一步，我们将发挥好园区示范作用，建设农机合作社，引入物联网、智能遥感技术、云计算，为园区农业生产提供强有力的科技支撑。我们要有中国现代农业引领者和示范者的使命感，要有实现五常大米真正“标准化”的责任感，更要有代表东方集团参与国内和国际竞争的荣誉感。我希望我们的示范园区“走自己的路，流自己的汗，在自己的地上放手干”，这样，产出中国最一流的大米，叫响东方香米这个品牌，成为国家级农业高科技示范园区打好基础，圆好东方梦，实现中国梦。

(本报编辑 罗伟)

立体育秧



浸种催芽



育秧大棚



土地流转



创新升级

编者按：安全是永恒的主题。安全管理是企业工作的重中之重，对于多现场作业的能源企业更是如此。近期，远在海外的联合能源巴基斯坦公司成功实现1000万工时安全无事故的可喜成绩。同样，地处中国北部的联合能源高升合作区也在采取多样化的措施推进HSE体系建设。本期“创新升级”论坛，分别介绍两地公司在安全管理方面的理念、做法等重要经验，供大家参考和借鉴。

联合能源巴基斯坦项目实现1000万工时安全无事故

2014年6月9日，联合能源巴基斯坦项目顺利实现1000万工时安全无事故。这是巴基斯坦项目HSE管理和安全生产历史上的又一个重要里程碑，极大地鼓舞了全体员工及承包商的工作热情和士气，进一步提升了UEP的企业形象。

前进路上的挑战

联合能源集团自收购巴基斯坦项目三年来，随着油气开采业务的积极拓展，钻机数量、基础建设工程量、地震采集以及相应的辅助作业量都大幅度增长。同时UEP新进员工数量、承包商及工人数量也随之增多。这些都给严格执行安全生产规程带来了挑战。UEP管理层对此高度重视，提出绝不能以降低HSE标准为代价换取业绩，必须时刻把安全生产放在一切工作的首位，并采取一系列科学有效的措施，提升HSE各项安全管理水平。

管理层责任制常抓不懈

UEP坚持把管理层责任制贯穿整个施工过程，常抓不懈，有效强化了各级管理人员和员工在工作中的安全操作意识，促使每一位管理者每天不忘思考如何提高安全管理水平。2012年UEP引入钻机公司



开展大规模钻井作业时，由于钻机公司缺乏与UEP合作的经验，在生产安全上出现一些问题。由于责任明确，管理到位，并结合第三方机构对钻机公司安全管理体系与UEP要求、规程之间差距的评估，HSE部门及时采取措施，改进安全生产方案，有效提升了钻井完井安全管理水平。

行为安全培训常学常新

HSE部门通过现实场景展示、视频学习和实例解析，让员工们深刻认识到在工作场所中的不当行为会对自身和他人造成的严重影响，激励员工们主动践行安全生产规则，并将

安全生产行为标准渗透到每个生产行为中。培训力求理论联系实际，形式多样，生动新颖。

车辆驾驶安全作为培训重点之一

由于道路交通运输量大

度上升，带来了车辆驾驶的高风险，HSE部门把车辆驾驶安全培训作为重点培训内容之一，开展了安全驾驶培训和“危险感知及防撞技术”培训，重新修订了UEP在途风险管理方案，并替换了不符合标准的承包商车辆。

引入心理学开发安全识别与沟通培训

在重整和强化原有安全识别与沟通制度的基础上，根据UEP组织机构的调整变化，HSE部门与心理学专家合作开发了新的“安全识别与沟通”方案对员工进行培训，提高了员工识别安全问题并及时协调解决的能力，有效地纠正了生产中出现的偏差。

修订完善HSE培训计划

针对UEP作业量大幅增加

的实际情况，HSE部门修订和完善了原有的HSE培训计划，在员工及合同工入职时进行培训。大型项目进行专门的HSE培训。

通过这些有力措施，UEP生产安全管理水平显著提升，并持续向好，截止2014年6月9日，更是创造了1000万工时无事故的安全管理佳绩，这是UEP管理层和全体员工以及承包商团结拼搏的成果。未来UEP将持续高度重视HSE表现，努力再创安全管理佳绩，以保证公司长远稳定健康发展。

注：HSE管理体系：是指健康(Health)、安全(Safety)和环境(Environment)三位一体的管理体系。

(联合能源 苏醒)



消防安全演习



施工作业得到当地百姓的理解和大力支持

『责任田』里勤耕耘

联合能源高升合作区提升HSE管理水平纪实

“隐患就是命令。你们马上联系相关单位，把裸露管线全部切割封头，赶在汛期前整改完毕。”6月4日一早，在联合能源高升合作区高35103井场上，身着红色工作服的联合能源高升合作区区长佟国辉正与区安全组长、生产协调组长研究处理河套内长停井油气管线存在的安全隐患。

今年以来，该区积极推进HSE体系建设，坚持“安全发展、清洁发展”的思想，通过强化责任落实、创新安全培训机制、提升风险防控能力，将HSE体系的管理理念不断整合到一线生产流程和日常工作中，落实安全责任承包共担的“责任田”，保证了安全工作持续稳定，常抓不懈。

强化全员责任承包共担机制

6月11日，记者在合作开发作业区了解到，该区高24站是火驱开发重点站，站内共有大大小小易燃

易爆设备设施23台，安全压力不言而喻。而就是这样一个高危设备多、安全压力大的火驱开发站，却连年获得了厂“安全环保先进班组”荣誉称号。

该区安全组长商海忱认为：“荣誉的取得是全面落实责任承包共担机制的结果。”

近年来，该区狠抓安全责任落实，实施了全员责任共担机制，



层层签订安全生产责任书，大力推行有感领导^①管理模式，构建安全生产属地化管理网，落实“责任田”。承包干部每月对“责任田”进行检查，发现问题及时督促整改，做到责任分解、指标共担。同时，发动全员参与安全管理，对重点设备、要害部位实施实名挂牌管理，把安全责任、属地管理职责全部落实到具体岗位及具体人身上，做到了“台台设备有人管、人人肩上有担子”。责任承包共担机制充分调动了全区员工参与管理的积极性，形成全员共管新格局。今年

以来，该区共签订安全生产责任书33份，挂牌承包设备、设施2400多台。

建立安全培训常态机制

该区每周生产协调会上，第一件事就是安全经验分享，通过安全事故案例剖析，勤敲警钟。同时，加强安全知识培训，把提升安全技能常态化。

在培训中，注重找准“靶心”，做到经常化、制度化、多样化、系统化。针对部分员工对安全生产应知应会知识掌握不熟的现状，将“安全培训”搬到一线班站，分期分片分层面地进行安全生产应知应会知识培训。由区领导和安全员主持培训，培训后进行闭卷考试和现场抽查提问。对考试不及格的和提问不会的，回炉培训，并给予一定经济处罚。“以前对硫化氢测试仪的量程多大从没注意过，一提问，卡壳了，这种抽查提问的方式挺管用。”刚参加防硫化氢中毒培训的员工小王如是说。



安全培训常态化

今年以来，该区共组织站长级管理干部培训132人次，青工技能及全员安全培训3000人次，安全知识授课30课次。

“安全培训在基层生根才有生命力，否则安全培训工作将是一壶永远烧不开的温水。”作业区区长佟国辉深有感触地说。

通过系统有效的安全培训，使员工对安全知识掌握得更为扎实，学习变被动为主动，变“要我安全”为“我要安全”，人人都能守好自己那份“责任田”。

提升风险防控预警能力

上锁挂签和目视化管理覆盖所有生产现场，地面管线标注走向一清二楚，设备完好状态一目了然。采油工穆泰吉说：“有了这些‘标记’，自己工作时想溜号都难。”

抓好安全生产关键是做好预防和监督。他们坚持防患于未然，从小处着手，用“显微镜”检查问题，点对点检查，点对点

整改。通过定时巡检、剖析检查、干部走动式管理等方式，加强对安全风险隐患的检查力度，实现“预防式”治理。

针对火驱开发特点，该区改变以往粗放式管理方式，把安全管理上升到经营管理核心体系的高度来认识，完善了“四级”安全监督检查体系，即安全部门重点查、职能部门月度查、基层队每周查、采油站每日查。同时，强化日常追踪式检查及专项检查，做到追踪检查更全面，专项检查有重点，并通过实行“问题回头看”的形式督促有效整改。今年以来该区已纠正不安全行为10次，发现并整改各类安全隐患70余个。

此外，该区还出台了《月度目标管理考核办法》，严格考核兑现，对于及时发现隐患和制止违章行为的员工，作业区予以奖励，对由于工作不认真，不及时整改安全隐患或蓄意违章的人员，作业区将予以重罚。实施以来，作业区已累计发放奖金10余万元。

注：①有感领导：指各级领导通过带头履行HSE职责，模范遵守HSE规定，以自己的言行展现对HSE工作的重视。

(联合能源 杨惠娟)



管理创新

责任编辑：何诗穹

现代农业产业

产学研一体化 助推产业升级

东方粮仓校企合作实现战略联盟创新

5月14日上午，东方粮仓稻谷产业有限公司与东北农业大学校企合作暨签约仪式隆重举行。这是东方粮仓开展校企合作、推进战略联盟创新的又一项举措。

东方粮仓监事会主席池清林代表集团与东北农业大学副校长郑秋鹏互为授牌。“东北农业大学产学研实践基地”、“东方集团人才培养培训基地”正式成立。东粮总裁辛赵升代表公司分别与管理学院、农学院的校方代表签定了校企合作协议书。

东方集团副董事长关焯华在签约仪式上致辞。他表示，下一步，企业将按照“资源共享、优势互补”的基本原则，把战略合作框架中明确的内容逐条落实到位，力求实效。

东北农业大学校长包军对东方粮仓在校企合作、建设培训基地方面，坚定不移走产学研一体化、推动稻谷产业创新升级的作法给予高度评价。他期望双方打造校企合作的典范，推动校企双方健康发展。

在签约仪式上，公司为东北农业大学10名品学兼优的学生发放了助学金。

据悉，依托“新农村发展研究院”这一项目载体，双方可调配东北农业大学18个学院开展跨界沟通。按照此次双方签署的协议内容，双方将互派人员展开交流合作并在相关领域展开科学研究合作：工程学院在14日当天就同意将技术领先的“水稻宽窄行插秧机”运到五常示范园区进行试用；资环学院近期将对园区的土地进行测土测肥，并且试用一次性追肥技术；管理学院近期将派博士深入到五常，调研土地流转中的“三农”创新问题。

(东方粮仓 丁超 王磊 刘晓波)



东方粮仓电子商务项目正式起航



5月21日，东方粮仓电子商务平台项目启动会在北京成功举办。项目合作公司富基融通、科玛先锋的相关领导和负责人以及东方粮仓项目组成员代表共同出席了启动会。

东方粮仓电子商务平台立足于黑龙江绿色有机农产品市场，旨在

打造互联网绿色、有机食品行业第一品牌，项目筹建于2014年初。

作为起源于绿色有机农产品生产大省黑龙江的优秀民营企业，东方粮仓肩负着将黑土地生产的有机健康食品传递给更多人的使命；建立电子商务平台也是黑龙江省政府重点扶持的项目，

东方粮仓商业公司以此为契机，以专业化的B2C平台，为所有致力于生产有机绿色食品的企业搭建一个电子商务平台，为全国消费者的健康生活提供更多保障。

东方粮仓电子商务平台以北京为中心向全国辐射，将来自黑土地的有机食品源源不断地送到全国各地人民的餐桌上，让东方粮仓成为全国人民健康食品供应的大“粮仓”，在此基础上成就东粮品牌美誉。

来自富基融通和科玛先锋的相关负责人就项目实施、交付方法等方面进行了讲解。项目启动会的成功举办让项目组成员更坚定了信心，在未来，东方粮仓电子商务平台的建设工作将一步一步印，所有成员将通力合作为平台的如期上线加油！

(东方粮仓 程相哲)

金融产业

财务公司参加中国财协2014年年会

近日，财务公司董事长吕廷福、总经理姜建平共同参加了中国财协举办的全国企业集团财务公司2014年年会。此次会议是历次财务公司年会中规格最高、规模最大的会议。湖北省人大、人民银行、国资委及银监会有关领导出席会议并讲话，全国各地监管部门、企业集团财务公司主要负责人及媒体代表四百余人参加会议。

会议听取了企业集团财务公司2014年一季度行业运行情况报

告，以及打造精益财务、降低财务公司存款准备金、健全公司激励机制、打造产业链第一金融服务商等专题讲话；各企业集团财务公司主要负责人就若干指导意见及研究报告等进行研讨。目前，银监会积极鼓励支持财务公司不断寻求业务突破，实现多元化经营，为财务公司发展壮大提供了利好政策支持；同时通过对行业发展趋势、行业特征等定量定性分析，拟进一步优化差别存款准备金制度，适时降低财务公

司存准率，为财务公司资金投放开辟更大空间。

公司将根据此次年会精神，针对自身经营情况筹划申请开展相应业务，为集团提供更加多元的金融服务与支持，提高公司创利能力；同时密切跟进调整财务公司存准率政策推进程度，根据行业形势，并结合公司贷款规模、融资成本及自身需求等方面情况对下一步资金安排做出统筹考虑。

(财务公司 吕慧媛)

能源产业

稀油火驱国际研讨会在尤尼斯总部召开

6月12日至13日，稀油火驱国际研讨会在联合能源尤尼斯盘锦总部召开。会议聘请美国著名稀油火驱采油专家朗·米勒、布莱恩·修斯作“高压注空气”、“二氧化碳驱油”、“稠油过热蒸汽开发”等专题讲座。参加会议人员有中石油火驱专家、辽河油田公司和吉林油田火驱采油专家。

高压注空气火驱采油对低孔低渗稀油油藏和注水开发高含水油藏，进一步挖掘油层潜力，提高原油采收率是一个很好的开发方式。尤尼斯公司已在延长油田5454井组开展了高压注空气稀油火驱采油，辽河油田冷37块已做好了实施高压注空气稀油火驱采油准备。这次国际研讨会的召开，将为实现质量安全、技术水平、运行效率一流的火驱采油服务公司，提供了技术支撑。

(联合能源 张学汝)

14年尤尼斯公司稀油火驱国际研讨会



>> 经营快报

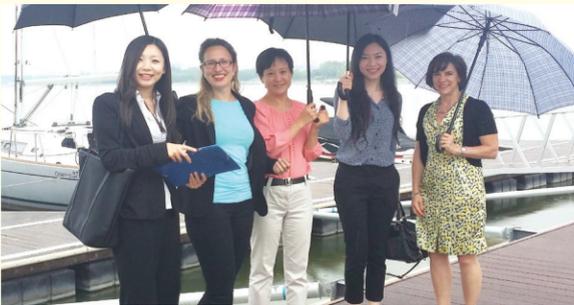
■ 园区飞机喷洒有机肥



6月13日，五常农业示范园区进行了首次水稻有机肥飞机喷洒、机器喷淋等活动，展示了园区高效的现代化、专业化农作物病虫害系统防治作业。现场来自哈尔滨、五常的农业部门负责人及当地农民等80余人进行了观摩。据现场的一名农民说：“种了一辈子水稻，还是第一次看到这样的场面。”

(东方粮仓 刘晓波)

■ 伦敦商学院代表考察青龙湖



2014年6月4日下午，英国伦敦商学院中国发展战略总监Julie Dagonet女士一行在麦肯锡公司全球副董事和东方集团董事局办公室国际合作部团队的陪同下，先后考察了青龙湖地块以及周边区域、青龙湖国际文化会都项目和东方美高国际酒店。Julie女士表示金秋时节将再次重游青龙湖，深入探讨国际项目合作事宜。

(国际合作部 张雅迪)

■ 赤峰公司验收临时精粉库



赤峰银海金业有限责任公司于近期对新建临时精粉库进行了工程验收。验收小组分别对土建施工、钢结构施工、设备的安装、供电系统安装进行了现场验收，并对相关工程量进行核算，各单位就施工质量进行陈述和自评。验收整体施工、安装均符合设计要求。目前临时精粉库已投入使用。

(赤峰银海金业 王建梅)